

Vnútorný predpis

Ekonomickej univerzity v Bratislave

[vydaný podľa § 15 ods. 1 písm. m) zákona číslo 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa článku 9 ods. 3 písm. a) Organizačného poriadku Ekonomickej univerzity v Bratislave]



Organizačný poriadok

Centra celoživotného vzdelávania

Ekonomickej univerzity v Bratislave

Ekonomická univerzita v Bratislave (ďalej len „EU v Bratislave“ alebo „univerzita“) vydáva podľa článku 9 ods. 3 písm. a) Organizačného poriadku EU v Bratislave tento „Organizačný poriadok Centra celoživotného vzdelávania Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej len „CCV EU v Bratislave“):

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Organizačný poriadok upravuje organizačnú štruktúru CCV EU v Bratislave, pôsobnosť a poslanie CCV EU v Bratislave.
2. Tento organizačný poriadok je záväzný pre všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere s univerzitou a pre tých, ktorí vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo sa svojou činnosťou akýmkoľvek spôsobom podieľajú na aktivitách CCV EU v Bratislave.

Článok 2

Pôsobnosť a poslanie CCV EU v Bratislave

1. CCV EU v Bratislave je celouniverzitným pracoviskom EU v Bratislave bez právnej subjektivity.
2. Poslaním CCV EU v Bratislave je poskytovanie služieb vo forme ďalšieho vzdelávania pre absolventov bakalárskeho, magisterského, inžinierskeho a doktorandského štúdia ako aj pre verejnosť. Uskutočňuje celoživotné vzdelávanie v podnikateľsko-manažérskych a ekonomických, študijných a vedných odboroch akreditovaných na univerzite a umožňuje účastníkom vzdelávania doplniť, rozšíriť a prehĺbiť si vzdelanie, rekvalifikovať sa alebo pripraviť sa na získanie stupňa vzdelania na univerzite. Plnením svojich úloh efektívnym a tvorivým spôsobom CCV EU v Bratislave prispieva k plneniu poslania univerzity vo vzdelávacej činnosti v rámci ďalšieho a celoživotného vzdelávania v súlade s dlhodobým zámerom univerzity.
3. CCV EU v Bratislave organizuje vzdelávanie klientov najmä formou špecializovaných programov dvoch typov – otvorených špecializovaných programov s rôznou dĺžkou trvania a programov pripravených na mieru podľa požiadaviek firemných klientov. Do jeho pôsobnosti patrí aj vzdelávanie v rámci Univerzity tretieho veku a Detská ekonomická univerzita.
4. Pri plnení úloh CCV EU v Bratislave spolupracuje s pracoviskami pôsobiacimi v oblasti ďalšieho a celoživotného vzdelávania, s vysokými školami, výskumnými pracoviskami a organizáciami doma i v zahraničí.

Článok 3

Riadenie CCV EU v Bratislave

1. CCV EU v Bratislave riadi priamo rektor EU v Bratislave.
2. Rektor EU v Bratislave koná v mene CCV EU v Bratislave, priamo riadi zamestnancov

CCV EU v Bratislave a koordinuje ich činnosť.

Článok 4 **Organizačná štruktúra CCV EU v Bratislave**

1. CCV EU v Bratislave sa organizačne člení podľa charakteru práce na:
 - a) útvar vzdelávacích činností 1,
 - b) útvar vzdelávacích činností 2,
 - c) administráciu.
2. Rektor EU v Bratislave poveruje manažovaním jednotlivých útvarov niektorého z manažérov pôsobiacich v útvaroch CCV EU v Bratislave. Osoby poverené manažovaním jednotlivých útvarov nemajú postavenie vedúceho zamestnanca a zodpovedajú sa priamo rektorovi EU v Bratislave.
3. Do pôsobnosti útvaru vzdelávacích činností 1 patrí najmä príprava a organizovanie vzdelávacích aktivít vo forme ďalšieho vzdelávania pre absolventov bakalárskeho, magisterského, inžinierskeho a doktorandského štúdia ako aj pre verejnosť formou špecializovaných vzdelávacích kurzov, príprava a organizovanie Detskej ekonomickej univerzity.
4. Do pôsobnosti útvaru vzdelávacích činností 2 patrí najmä príprava a organizovanie vzdelávacích aktivít Univerzity tretieho veku.
5. Úlohou manažérov útvarov vzdelávacích činností je organizačné a technické zabezpečenie vzdelávacích aktivít útvarov.
6. Do pôsobnosti administrácie patrí výkon administratívnych a ekonomických činností CCV EU v Bratislave podľa pokynov manažérov poverených vedením jednotlivých útvarov. Administratívne a ekonomické činnosti zahŕňajú najmä evidenciu vzdelávacích aktivít CCV EU v Bratislave, prípravu, evidenciu a vyhodnotenie dohôd o vykonaní práce, činnosti v oblasti financovania, rozpočtu, správy a evidencie majetku v rozsahu pôsobnosti CCV EU v Bratislave.

Článok 5 **Zamestnanci CCV EU v Bratislave**

1. Zamestnanci CCV EU v Bratislave sú v pracovnom pomere s EU v Bratislave.
2. Pracovnoprávne vzťahy, práva, zodpovednosť a rozsah ich povinností vyplývajú zo všeobecne záväzných platných právnych predpisov, pracovnoprávnych predpisov a ostatných vnútorných predpisov EU v Bratislave a Organizačného poriadku CCV EU v Bratislave.
3. Pracovná náplň zamestnancov CCV EU v Bratislave sa určuje podľa konkrétnej činnosti, ktorú vykonávajú.
4. Manažéri útvarov vzdelávacích činností sú zodpovední za riadenie a za výkon podnikateľskej činnosti a zverených činností príslušného útvaru vzdelávacích činností, jeho hospodárenie, za efektívne a hospodárne využívanie majetku univerzity.
5. Manažéri útvarov vzdelávacích činností zodpovedajú za plánovanie úloh a aktivít

príslušného útvaru, ich realizáciu a vyhodnotenie ich plnenia, navrhujú rektorovi EU v Bratislave cenu vzdelávacích aktivít stanovenú na základe kalkulácie ekonomicky oprávnených nákladov vrátane primeraného zisku.

6. Manažéri útvarov vzdelávacích činností a administratívny pracovník zodpovedajú za výkon svojej práce priamo rektorovi EU v Bratislave.

Článok 6 **Záverečné ustanovenia**

1. Tento Organizačný poriadok CCV EU v Bratislave nadobúda účinnosť dňom 2. 1. 2021.
2. Dňom nadobudnutia účinnosti toho organizačného poriadku stráca platnosť a účinnosť Organizačný poriadok BBS zo dňa 5. 11. 2018.

Bratislava 9. 12. 2020

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD.
rektor EU v Bratislave