EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

AACSB ACCREDITED

EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE

OTM-R POLITIKA

Ekonomická univerzita v Bratislave dodržiava otvorené, transparentné a na zásluhách založené kritériá pri nábore a výbere nových vedcov a výskumníkov.

september 2026

OBSAH

1 ÚVOD 2
2 ZÁKLADNÉ PRINCÍPY NÁBORU 2
3 INZERCIA A PRIJÍMANIE ZAMESTNANCOV 3
4 VÝBEROVÝ PROCES 5
5 KRITÉRIÁ HODNOTENIA KANDIDÁTOV 7
6 ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE, DIVERZITA A INTERNACIONALIZÁCIA 8
7 SPÄTNÁ VÄZBA KANDIDÁTOM 8
8 KARIÉRNY ROZVOJ A PODPORA VÝSKUMNÍKOV 9
9 ZABEZPEČENIE KVALITY A MONITORING 9
10 STRATEGICKÉ UKOTVENIE A IMPLEMENTÁCIA OTM-R POLITIKY 10

1 ÚVOD

Ekonomická univerzita v Bratislave (ďalej aj ako „EUBA“) je verejná vysoká škola poskytujúca vysokoškolské vzdelávanie a realizujúca vedecko-výskumnú činnosť v oblasti ekonomických, spoločenských a interdisciplinárnych vied. EUBA sa hlási k princípom Európskeho výskumného priestoru (European Research Area – ERA), k Európskej charte výskumných pracovníkov (European Charter for Researchers) a k zásadám otvoreného, transparentného a na zásluhách založeného náboru výskumných pracovníkov (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment – OTM-R).
Cieľom politiky OTM-R je zabezpečiť transparentné, spravodlivé, nediskriminačné a kvalitné procesy náboru a výberu zamestnancov na vedecko-výskumné pracovné pozície na EUBA. Politika podporuje získavanie kvalitných domácich a zahraničných odborníkov, posilňuje internacionalizáciu univerzity a prispieva k rozvoju kvalitného výskumného prostredia.
EUBA sa zaväzuje vytvárať podmienky pre rovnosť príležitostí, podporu diverzity, profesijný rast a kariérny rozvoj výskumných pracovníkov v súlade s princípmi HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). Výberové procesy na univerzite sú realizované na základe jasne definovaných kritérií, odborných kompetencií, profesijného potenciálu a etických princípov.
Politika OTM-R je súčasťou strategického riadenia ľudských zdrojov EUBA a je prepojená s dlhodobým zámerom univerzity, politikou kvality, internacionalizácie, rozvoja výskumu a podpory otvorenej vedy (Open Science).

2 ZÁKLADNÉ PRINCÍPY NÁBORU

EUBA uplatňuje princípy rovnosti príležitostí a zákazu diskriminácie bez ohľadu na pohlavie, vek, etnický alebo sociálny pôvod, národnosť, zdravotné znevýhodnenie, náboženské alebo politické presvedčenie, rodinný stav, sexuálnu orientáciu alebo inú charakteristiku nesúvisiacu s odbornou spôsobilosťou kandidáta.
Rozhodnutia o prijatí zamestnancov sú založené výlučne na:

- odborných kompetenciách a kvalifikácii uchádzača,

- vedeckých, pedagogických a profesijných výsledkoch,
- potenciáli ďalšieho odborného a kariérneho rozvoja,
- relevantných pracovných skúsenostiach,
- súlade profilu uchádzača s požiadavkami pracovnej pozície a strategickými cieľmi univerzity.

EUBA podporuje medzinárodnú akademickú kultúru a vytvára podmienky pre zapájanie domácich aj zahraničných uchádzačov do výberových konaní. Univerzita zároveň uznáva význam interdisciplinarity, medzinárodnej mobility, alternatívnych kariérnych ciest a skúseností získaných mimo akademického prostredia.
Všetky výberové procesy sú realizované transparentne, s jasne definovanými požiadavkami, kritériami hodnotenia a pravidlami výberového konania. EUBA dbá na profesionalitu výberových komisií, ochranu osobných údajov uchádzačov a dodržiavanie etických princípov akademického prostredia.

3 INZERCIA A PRIJÍMANIE ZAMESTNANCOV

Ekonomická univerzita v Bratislave zabezpečuje zverejňovanie pracovných pozícií s cieľom osloviť kvalitných domácich aj zahraničných uchádzačov.
Pracovné pozície sú zverejňované prostredníctvom:

- webového sídla Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR,
- oficiálnej webovej stránky univerzity www.euba.sk,
- elektronických personálnych a komunikačných nástrojov univerzity,
- komerčných pracovných portálov,
- medzinárodných recruitment platforiem (napr. EURAXESS),
- odborných a akademických sietí,
- sociálnych a profesijných platforiem,
- ďalších relevantných portálov podľa charakteru obsadzovanej pracovnej pozície.

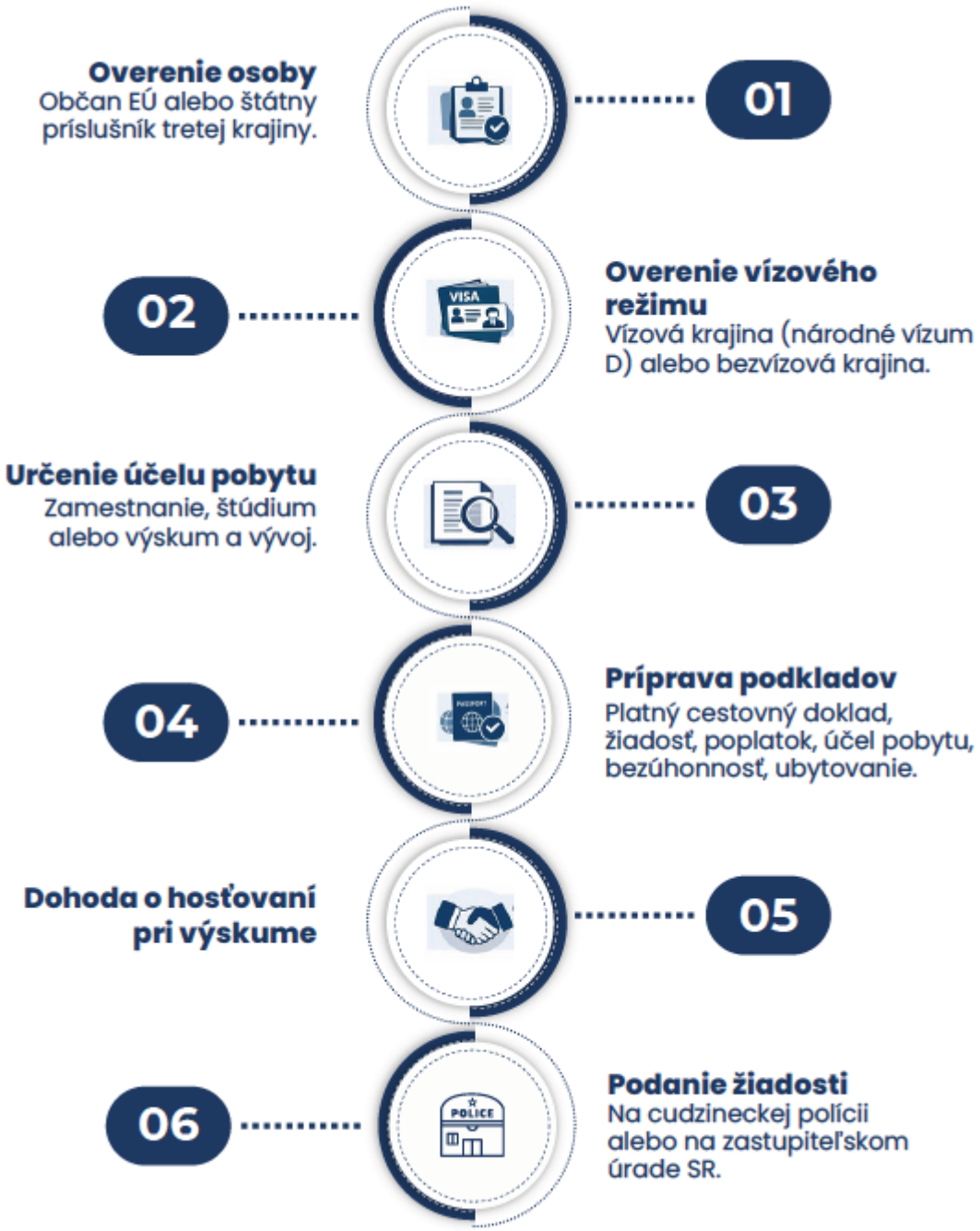
Pracovné inzeráty obsahujú informácie o názve pracovnej pozície, pracovisku, pracovnej náplni, požadovaných kvalifikačných a odborných predpokladoch, type pracovného pomeru (plný úväzok/čiastočný úväzok), predpokladanom trvaní pracovného pomeru, mzdových podmienkach alebo mzdovom rozpätí (ak je to relevantné), pracovných podmienkach a benefitoch, pracovnom jazyku a požiadavkách na jazykové znalosti, požadovaných dokumentoch, termíne podania prihlášky, predpokladanom nástupe, kontaktných údajoch ako aj o podmienkach výberového konania.
Pracovné pozície určené pre výskumných pracovníkov sú zverejňované aj v anglickom jazyku, najmä v prípade medzinárodného recruitmentu alebo pozícií financovaných z medzinárodných projektov. EUBA zabezpečuje rovnaký prístup k informáciám o pracovných príležitostiach pre interných aj externých uchádzačov.
Výskumné pracovné pozície sú klasifikované podľa Euraxess Research Profiles (R1–R4) v súlade s európskymi štandardmi kariérneho rozvoja výskumných pracovníkov.

EUBA usiluje o efektívny a časovo predvídateľný priebeh výberových konaní. Výberový proces spravidla zahŕňa tieto fázy:

- zverejnenie pracovnej ponuky,
- prijímanie prihlášok,
- formálne posúdenie splnenia požiadaviek,
- odborné hodnotenie a výber užšieho okruhu uchádzačov,
- pracovné pohovory alebo iné formy hodnotenia,
- rozhodnutie výberovej komisie,
- informovanie uchádzačov o výsledku.

Presný harmonogram jednotlivých fáz výberového konania môže byť upravený podľa charakteru pracovnej pozície.

EUBA zároveň poskytuje administratívnu a informačnú podporu pri prijímaní zahraničných pracovníkov a výskumníkov vrátane podpory v oblasti vízového režimu, pobytových povolení a dohôd o hosťovaní pri výskume. Postup pri prijímaní zahraničných pracovníkov je súčasťou internacionalizačných a Euraxess aktivít univerzity; popisuje ho nasledovná schéma:



4 VÝBEROVÝ PROCES

O – OPEN

EUBA zabezpečuje otvorené a široko dostupné zverejňovanie pracovných príležitostí. Výberové konania sú zverejňované najmenej tri týždne pred ich uskutočnením na webovom sídle Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, na oficiálnom webovom sídle Ekonomickej univerzity v Bratislave a v prípade fakultných pozícií aj na webových sídlach jednotlivých fakúlt. V prípade potreby môžu byť pracovné ponuky publikované aj na medzinárodných a zahraničných akademických portáloch podporujúcich medzinárodnú mobilitu a otvorený nábor výskumných pracovníkov. Zásady výberového konania na obsadzovanie funkčných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov EUBA upravuje vnútorný predpis.

EUBA zároveň podporuje princíp otvorenosti aj pri prijímaní na doktorandské štúdium, a to prostredníctvom verejného a transparentného zverejňovania informácií o doktorandských študijných programoch, témach dizertačných prác, podmienkach prijatia a požiadavkách prijímacieho konania. Informácie o prijímacom konaní sú dostupné na webovom sídle univerzity a jej fakúlt, čím sa zabezpečuje rovnaký prístup domácich aj zahraničných uchádzačov k informáciám o možnostiach doktorandského štúdia. EUBA zároveň podporuje medzinárodnú otvorenosť a mobilitu doktorandov v súlade s princípmi European Charter for Researchers a OTM-R politiky. Rámcové podmienky prijatia na štúdium študijných programov tretieho stupňa štúdia na Ekonomickej univerzite v Bratislave sú zverejnené na webovom sidle univerzity ako súčasť vnútorného predpisu.

T – TRANSPARENT

EUBA zabezpečuje transparentnosť výberových konaní prostredníctvom vopred definovaných a zverejnených pravidiel, kvalifikačných požiadaviek, hodnotiacich kritérií, požadovaných dokumentov a podmienok účasti vo výberovom konaní. Všetci uchádzači sú posudzovaní podľa rovnakých kritérií a v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie. Transparentnosť procesu je podporená aj jasne stanoveným zložením výberových komisií, ktoré zohľadňuje odbornú kvalifikáciu, primerané zastúpenie pohlaví, účasť zástupcov zamestnancov a v relevantných prípadoch aj účasť ďalších zainteresovaných strán. Výberové konania prebiehajú podľa vopred určených pravidiel vrátane spôsobu hodnotenia a hlasovania výberovej komisie. EUBA zároveň zabezpečuje transparentnosť výsledkov výberových konaní prostredníctvom zverejňovania informácií o zložení výberovej komisie, počte uchádzačov, hodnotiacich kritériách a výsledkoch výberového konania v súlade s platnou legislatívou a ochranou osobných údajov. Každé výberové konanie je riadne dokumentované zápisnicou obsahujúcou hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie rozhodnutia výberovej komisie. Zásady výberového konania na obsadzovanie funkčných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov na EUBA upravuje vnútorný predpis.

Transparentnosť prijímacieho konania na doktorandské štúdium zabezpečuje EUBA prostredníctvom jasne definovaných a vopred zverejnených podmienok prijatia, kritérií hodnotenia a pravidiel prijímacieho konania. Uchádzači sú hodnotení podľa jednotných a vopred stanovených kritérií, pričom prijímací proces prebieha v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania, nediskriminácie a akademickej integrity. Transparentnosť procesu je podporená aj jasne určenými kompetenciami prijímacích komisií, zverejňovaním podmienok štúdia a dostupnosťou relevantných vnútorných predpisov a dokumentov prostredníctvom webových sídiel univerzity a jej fakúlt. Rámcové podmienky prijatia na štúdium študijných programov tretieho stupňa štúdia na EUBA sú súčasťou vnútorného predpisu zverejneného na webovom sídle univerzity.

Členovia výberových komisií sú povinní predchádzať konfliktu záujmov v súlade s Etickým kódexom EUBA a celoštátnym Kódexom výskumnej integrity a etiky. V prípade identifikácie konfliktu záujmov je člen komisie povinný túto skutočnosť bezodkladne oznámiť a zdržať sa hodnotenia daného uchádzača alebo odstúpiť z výberovej komisie.

M – MERIT BASED

EUBA uplatňuje princíp merit-based recruitment prostredníctvom objektívneho a systematického hodnotenia pedagogických, vedeckovýskumných a publikačných výsledkov zamestnancov a uchádzačov. Hodnotenie vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov je realizované na základe vopred stanovených a transparentných kritérií definovaných vo vnútorných predpisoch univerzity, ktoré zohľadňujú kvalitu a rozsah pedagogickej činnosti, publikačnú činnosť, vedeckovýskumné výsledky, medzinárodnú spoluprácu, projektovú činnosť a ďalšie odborné aktivity.
EUBA zároveň stanovuje konkrétne pracovné povinnosti a výkonnostné očakávania pre vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov v oblasti vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti, čím zabezpečuje rovnaké a objektívne podmienky hodnotenia pracovného výkonu. Kariérny rast, obsadzovanie pracovných miest a hodnotenie zamestnancov sú založené na odborných kompetenciách, dosiahnutých výsledkoch, kvalite vedeckej práce a prínose pre rozvoj vzdelávacej a výskumnej činnosti univerzity.

S účinnosťou od 4. 5. 2026 boli vnútorné predpisy univerzity doplnené o ustanovenia zohľadňujúce prerušenie výkonu pracovných povinností z dôvodu materskej a rodičovskej dovolenky alebo dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti pri hodnotení pracovného výkonu zamestnancov. EUBA tým posilňuje princíp férového a inkluzívneho hodnotenia založeného na individuálnych podmienkach výkonu práce a podpore rovnosti príležitostí v akademickom prostredí.

Princíp merit-based assessment je podporovaný pravidelným hodnotením zamestnancov, využívaním merateľných ukazovateľov výkonu a dôrazom na akademickú integritu, kvalitu výstupov a profesionálny rozvoj. Merateľné ukazovatele a proces pravidelného hodnotenia je upravený vo vnútornom predpise o konkretizácii pracovných povinností v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti zamestnancov na funkčných miestach profesor, docent a odborný asistent, vo vnútornom predpise o konkretizácii pracovných povinností v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti výskumných pracovníkov, vo vnútornom predpise o zásadách hodnotenia vysokoškolských učiteľov ako aj vo vnútornom predpise o hodnotení výskumných pracovníkov EUBA.
Kritériá na získanie titulu docent a profesor sú zverejnené na webovom sidle EUBA ako súčasť vnútorného predpisu. Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkčných miest profesorov a docentov a konkrétne podmienky na obsadzovanie funkčných miest profesorov na EUBA upravuje samostatný vnútorný predpis.

EUBA uplatňuje princíp merit-based prístupu aj v oblasti doktorandského štúdia prostredníctvom transparentne stanovovaných vedeckovýskumných požiadaviek na doktorandov, pravidelného hodnotenia plnenia individuálnych študijných plánov a objektívneho posudzovania študijných a vedeckých výsledkov. Hodnotenie doktorandov je založené na kvalite vedeckovýskumnej činnosti, publikačných výstupoch, zapojení do výskumných projektov, medzinárodnej spolupráci a plnení študijných povinností v súlade s vnútornými predpismi univerzity.

S cieľom posilniť kvalitu, transparentnosť a jednotný prístup k doktorandskému vzdelávaniu sa na EUBA zriadi Doktorandská škola, ktorá bude koordinovať a rozvíjať doktorandské štúdium v súlade s princípmi European Charter for Researchers a OTM-R politiky. Jej úlohou bude podpora excelentnosti vo výskume, interdisciplinárnej spolupráce, profesijného rozvoja doktorandov a zabezpečovanie rovnakých podmienok hodnotenia založených na odborných výsledkoch a akademickej integrite.

EUBA zároveň zabezpečuje, aby hodnotenie doktorandov a podmienky ich akademického postupu boli založené na objektívnych, merateľných a vopred definovaných kritériách, ktoré prispievajú ku kvalite výskumu, transparentnosti akademického prostredia a k rozvoju výskumných kompetencií mladých vedeckých pracovníkov v súlade s vnútorným predpisom.

EUBA podporuje uplatňovanie princípov transparentného a merit-based recruitmentu, rovnakého zaobchádzania, prevencie diskriminácie a objektívneho hodnotenia kandidátov vo výberových konaniach. Členovia výberových komisií postupujú v súlade s vnútornými predpismi univerzity, princípmi OTM-R politiky a zásadami European Charter for Researchers, pričom dbajú na objektívne a nestranné posudzovanie uchádzačov.

V súlade s politikou OTM-R sa v rámci riadenia procesov výberových konaní monitorujú nasledovné ukazovatele:

- počet externých a interných uchádzačov,
- počet uchádzačov zo zahraničia,
- počet uchádzačiek,
- celkový počet uchádzačov,
- počet inzerátov na Euraxess,
- zloženie výberových komisií (muži a ženy),
- počet obsadených pracovných miest.

EUBA sa zaväzuje kontinuálne pracovať na minimalizácii administratívnej záťaže prostredníctvom elektronizácie a zefektívňovania výberového procesu.

5 KRITÉRIÁ HODNOTENIA KANDIDÁTOV

S kandidátmi sa realizujú pracovné pohovory s cieľom vybrať najvhodnejšieho uchádzača na základe overenia ich motivácie, odborných kompetencií, doterajších výsledkov a potenciálu pre ďalší profesijný rozvoj v rámci ponúkanej pracovnej pozície.
Výberová komisia uplatňuje hodnotiace kritériá primerané charakteru pracovnej pozície. Kritériá hodnotenia sú zamerané najmä na odbornú kvalifikáciu a profesijné skúsenosti, vedecko-výskumnú a publikačnú činnosť, pedagogické kompetencie, skúsenosti s riešením projektov, medzinárodnú mobilitu a spoluprácu, manažérske a organizačné schopnosti, potenciál ďalšieho odborného rastu, osobnostné predpoklady pre výkon pracovnej pozície. Medzinárodná a medzisektorová mobilita sa na EUBA považuje za významný prínos pre profesijný rozvoj kandidáta a dôležitý prvok rozvoja výskumných kompetencií. Výberová komisia spracuje výsledky výberového konania a vyhotoví zápisnicu o priebehu výberového konania.
Členovia výberovej komisie postupujú objektívne, nestranne a v súlade s vnútornými predpismi univerzity. Hlasovanie výberovej komisie prebieha formou tajného hlasovania.
Pri hodnotení kandidátov sa zohľadňujú nielen kvantitatívne ukazovatele, ale aj kvalitatívne aspekty profesijného profilu uchádzača. Posudzujú sa najmä:

- odborné a osobnostné predpoklady,
- skúsenosti s vedením výskumných alebo rozvojových projektov,
- skúsenosti s vedením pracovných tímov alebo doktorandov,
- medzinárodné skúsenosti a mobilita,
- znalosť špecifických metodík a odborných nástrojov.

Pri obsadzovaní vedúcich akademických a manažérskych pozícií môže byť súčasťou výberového procesu aj prezentácia vízie ďalšieho rozvoja pracoviska alebo organizačnej jednotky.

EUBA rešpektuje rôznorodosť kariérnych ciest uchádzačov. Prerušenie kariéry, rodičovská dovolenka, medzisektorová mobilita alebo neštandardná kariérna dráha sa posudzujú individuálne a nepovažujú sa automaticky za znevýhodnenie kandidáta.
Pri hodnotení kandidátov sa neuplatňuje automatické zvýhodňovanie na základe dĺžky praxe alebo veku. Rozhodujúcim faktorom sú kvalifikačné predpoklady, odborné kompetencie a vhodnosť kandidáta pre danú pracovnú pozíciu. EUBA rešpektuje a uznáva kvalifikácie získané v zahraničí v súlade s platnou legislatívou a medzinárodnými dohovormi. Zahraničné výskumné, odborné a akademické skúsenosti sú považované za významnú súčasť hodnotenia uchádzača.

6 ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE, DIVERZITA A INTERNACIONALIZÁCIA

Ekonomická univerzita v Bratislave podporuje princípy rovnakého zaobchádzania, diverzity a inklúzie vo všetkých oblastiach pracovnoprávnych vzťahov, vrátane náboru a výberu zamestnancov. Zabezpečuje, aby výberové konania prebiehali transparentne, objektívne a bez diskriminácie z dôvodu pohlavia, veku, národnosti, etnického alebo sociálneho pôvodu, zdravotného znevýhodnenia, náboženského alebo politického presvedčenia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie alebo iných charakteristík nesúvisiacich s odbornou spôsobilosťou uchádzača.
Univerzita vytvára podmienky pre rovnosť príležitostí a podporuje rodovú rovnosť, inkluzívne pracovné prostredie, rešpektovanie rozmanitosti odborných a kariérnych profilov, medzinárodnú mobilitu a spoluprácu, zapájanie zahraničných odborníkov a zosúladenie pracovného a súkromného života. Pri obsadzovaní pracovných pozícií EUBA rešpektuje rôznorodosť kariérnych ciest uchádzačov vrátane medzinárodných skúseností, interdisciplinárnych profilov, skúseností mimo akademického prostredia alebo kariérnych prerušení z dôvodu rodičovstva, starostlivosti o rodinu alebo iných individuálnych okolností. Pre potreby zlaďovania súkromného a profesionálneho života zriadila EUBA vlastnú materskú škôlku, ktorú prevádzkuje od septembra 2023.
EUBA podporuje internacionalizáciu akademického a výskumného prostredia prostredníctvom otvoreného a medzinárodne orientovaného recruitmentu. V prípade vybraných pracovných pozícií univerzita zabezpečuje zverejňovanie pracovných ponúk aj v anglickom jazyku a podporuje zapájanie zahraničných uchádzačov do výberových konaní.
Členovia výberových komisií sú povinní dodržiavať princípy etiky, rovnakého zaobchádzania a objektivity pri hodnotení kandidátov. EUBA zároveň podporuje zvyšovanie povedomia o diverzite, inklúzii a eliminácii nevedomých predsudkov v rámci personálnych a výberových procesov. Implementuje princípy rodovej rovnosti a inkluzívneho akademického prostredia aj prostredníctvom Plánu rodovej rovnosti (Gender Equality Plan, GEP), ktorý podporuje rovnosť príležitostí, zosúlaďovanie pracovného a súkromného života, prevenciu diskriminácie a rodovo citlivý prístup v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Gender Equality Plan je verejne dostupný na webovom sídle univerzity.

7 SPÄTNÁ VÄZBA KANDIDÁTOM

EUBA zabezpečuje transparentnú, profesionálnu a včasnú komunikáciu s uchádzačmi počas celého procesu výberového konania. Uchádzači sú priebežne informovaní o stave výberového konania, najmä o prijatí žiadosti, splnení formálnych požiadaviek, pozvaní na pohovor alebo ďalšiu fázu výberového procesu, výsledku výberového konania. Po ukončení výberového konania sú všetci uchádzači informovaní o výsledku výberového procesu primeranou formou, spravidla elektronicky.
EUBA podporuje kultúru otvorenej a konštruktívnej spätnej väzby. Na požiadanie môže byť uchádzačom poskytnutá základná spätná väzba k výsledkom výberového konania, najmä vo vzťahu k splneniu požiadaviek pracovnej pozície a hodnotiacim kritériám.
Uchádzači majú možnosť obrátiť sa na určenú kontaktnú osobu v prípade otázok týkajúcich sa priebehu výberového konania.

EUBA podporuje získavanie spätnej väzby k výberovým procesom od uchádzačov s cieľom zvyšovať kvalitu, transparentnosť a efektívnosť recruitment procesov.
EUBA umožňuje uchádzačom predkladať otázky, podnety a pripomienky týkajúce sa priebehu výberového konania prostredníctvom príslušných organizačných útvarov univerzity, ktoré ich vybavujú v súlade s vnútornými predpismi a platnou legislatívou.

8 KARIÉRNY ROZVOJ A PODPORA VÝSKUMNÍKOV

Profesijný a kariérny rozvoj výskumných, pedagogických a odborných zamestnancov podporuje Ekonomická univerzita v Bratislave v súlade s princípmi Európskej charty výskumných pracovníkov a stratégie HRS4R.
EUBA vytvára podmienky pre dlhodobý odborný rast zamestnancov prostredníctvom:

- podpory vedeckovýskumnej činnosti,
- rozvoja pedagogických kompetencií,
- účasti na domácich a medzinárodných projektoch,
- podpory medzinárodnej mobility,
- ďalšieho vzdelávania a odborných školení,
- mentoringu a zdieľania skúseností,
- podpory interdisciplinárnej spolupráce,
- rozvoja manažérskych a projektových kompetencií.

Univerzita podporuje zapájanie výskumných pracovníkov do medzinárodných vedeckých sietí, grantových schém a partnerských spoluprác s cieľom posilňovať internacionalizáciu a kvalitu výskumného prostredia.
EUBA podporuje kariérny rozvoj výskumných pracovníkov vo všetkých etapách ich kariéry vrátane začínajúcich výskumníkov, doktorandov, mladých vedeckých pracovníkov aj skúsených výskumných pracovníkov.
Súčasťou podpory kariérneho rozvoja je aj poskytovanie informácií o možnostiach profesijného rastu, podpora publikačnej a projektovej činnosti, vytváranie podmienok pre zvyšovanie kvalifikácie či podpora účasti na konferenciách, školeniach, odborných podujatiach a mobilitách. V rámci Fakulty podnikového manažmentu EUBA funguje aj tím vyškolených pracovníkov – Mentoringové centrum pre tréning v oblasti leadershipu a profesionálneho rastu. Univerzita pravidelne získava zdroje a organizuje školenia pre tréning svojich ľudských zdrojov, napr. projekt EUBA STUBA leadership 5.0.

9 ZABEZPEČENIE KVALITY A MONITORING

EUBA pravidelne monitoruje a vyhodnocuje procesy náboru, výberu a riadenia ľudských zdrojov s cieľom zabezpečovať ich transparentnosť, efektívnosť a súlad s princípmi OTM-R a stratégie HRS4R. Súčasťou systému zabezpečenia kvality je priebežné hodnotenie recruitment procesov, identifikácia oblastí na zlepšenie a prijímanie opatrení podporujúcich kvalitu a profesionalitu personálnych procesov.
EUBA monitoruje transparentnosť výberových konaní, dodržiavanie princípov rovnakého zaobchádzania, efektívnosť recruitment procesov, štruktúru a medzinárodnú účasť uchádzačov, rodovú vyváženosť, spätnú väzbu kandidátov a kvalitu komunikácie počas výberových konaní. Na účely monitorovania a zvyšovania kvality môže univerzita využívať interné hodnotenia a reporty, štatistické ukazovatele a kľúčové merateľné ukazovatele (z angl. Key Peformance Indicators, KPI), spätnú väzbu uchádzačov a zamestnancov, interné a externé audity či pravidelné revízie personálnych procesov.

10 STRATEGICKÉ UKOTVENIE A IMPLEMENTÁCIA OTM-R POLITIKY

Politika otvoreného, transparentného a na zásluhách založeného náboru výskumných pracovníkov (OTM-R) je integrálnou súčasťou stratégie riadenia ľudských zdrojov Ekonomickej univerzity v Bratislave. Politika OTM-R je prepojená najmä s:

- dlhodobým zámerom univerzity,
- misiou a víziou univerzity,
- AACSB akreditáciou a inými akreditačnými aktivitami EUBA,
- hodnotením kvality výskumu VER Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR,
- internacionalizačnou stratégiou,
- systémom podpory výskumných pracovníkov a kariérneho rozvoja,
- implementáciou stratégie HRS4R,
- plánom rodovej rovnosti na EUBA.

Za implementáciu, koordináciu a priebežné vyhodnocovanie politiky OTM-R zodpovedajú príslušné organizačné útvary univerzity, najmä vedenie univerzity, personálne útvary a ďalšie kompetentné pracoviská podieľajúce sa na realizácii výberových konaní a rozvoji ľudských zdrojov.

EUBA zabezpečuje pravidelnú aktualizáciu OTM-R politiky v súlade s legislatívou Slovenskej republiky, odporúčaniami Európskej komisie, princípmi Európskeho výskumného priestoru (ERA) a aktuálnymi trendmi v oblasti riadenia ľudských zdrojov vo výskume a vysokoškolskom prostredí. Politika OTM-R je verejne dostupná prostredníctvom webového sídla univerzity a slúži ako základný dokument pre transparentné a kvalitné riadenie recruitment procesov na EUBA.