

**Formulár na zverejnenie informácií o habilitačnom konaní na webovom sídle EU
v Bratislave a na webovom sídle určenom MŠVVaŠ SR**

1. Dátum doručenia žiadosti o habilitačné konanie	12.09.2018
2. Údaje z profesijného životopisu uchádzača o habilitačné konanie	
a) Meno a priezvisko, rodné priezvisko	Jana Blštáková
b) Akademické tituly, vedecko-pedagogické tituly, umelecko- pedagogické tituly	Ing. PhD.
c) Rok narodenia	1980
d) Údaje o vysokoškolskom vzdelaní, ďalšom akademickom raste a absolvovanom ďalšom vzdelaní	<p>1998 – 2003 inžinierske štúdium <i>Študijný odbor:</i> Podnikový manažment <i>Špecializácia:</i> Personálny manažment Fakulta podnikového manažmentu Ekonomická univerzita v Bratislave</p> <p>2003 – 2010 Externé doktorandské štúdium <i>Vedný odbor:</i> 62-90-9 Podnikový manažment <i>Dizertačná práca:</i> Využitie procesného modelovania v riadení ľudských zdrojov Fakulta podnikového manažmentu Ekonomická univerzita v Bratislave</p>
e) Údaje o priebehu zamestnaní	<p>2015 – súčasnosť Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu Prodekan pre zahraničné vzťahy</p> <p>2004 – súčasnosť Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu Odborný asistent na Katedre manažmentu v oddelení Personálneho manažmentu na Katedre manažmentu, FPM</p> <p>2001- september 2005 Inštitút zahraničného obchodu a vzdelávania lektor anglického jazyka</p> <p>2003 Appel Counselling, s.r.o.</p>
f) Údaje o odbornom alebo umeleckom zameraní	Riadenie ľudských zdrojov
g) Údaje o publikačnej činnosti vrátane rozsahu (autorské hárky) a kategórie evidencie (napr. AAB, podľa vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 456/2012 Z. z.) 1. monografia 2. učebnica 3. skriptá	<p>AAA Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (2) [1,02 AH], [4 AH]</p> <p>AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách (2) [4,6 AH], [4,341 AH]</p> <p>ACB Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách (2) [2,258 AH], [7,41 AH]</p> <p>ADE Vedecké práce v ostatných zahraničných časopisoch (2)</p> <p>ADF Vedecké práce v ostatných domácich časopisoch (6)</p>

	<p>ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (1) (2017: 0.706 - IF)</p> <p>AEC Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (3)</p> <p>AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (11)</p> <p>AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách (7)</p> <p>AFD Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách (17)</p> <p>AFG Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií (3)</p> <p>AGI Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách (1)</p> <p>BCI Skriptá a učebné texty (6)</p> <p>BDE Odborné práce v ostatných zahraničných časopisoch (2)</p> <p>BDF Odborné práce v ostatných domácich časopisoch (2)</p> <p>BEE Odborné práce v zahraničných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (2)</p> <p>DAI Dizertačné a habilitačné práce (1)</p> <p>EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch (1)</p> <p>FAI Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky...) (1)</p> <p>XXX Nezaradené (1)</p> <p>Súčet (73)</p>
h) Ohlasy na vedeckú / umeleckú prácu	<p>1 Citácie v zahraničných publikáciách, registrované v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS (8)</p> <p>2 Citácie v domácich publikáciách, registrované v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS (1)</p> <p>3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch (13)</p> <p>4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch (27)</p> <p>6 Recenzie v domácich publikáciách (1)</p> <p>Súčet (50)</p>

i) Počet doktorandov: školených ukončených (neplatí pre habilitačné konanie)	---
j) Názov študijného odboru, v ktorom sa konanie uskutočňuje	3.3.16 Ekonomika a manažment podniku
Názov habilitačnej prednášky:	Pripravenosť slovenských podnikov na riadenie novej generácie zamestnancov v podmienkach priemyslu 4.0.
3. Dátum, od ktorého je habilitačné konanie prerušené a lehotu, v ktorej majú byť odstránené nedostatky žiadosti	–
4. Údaje o oponentoch a členoch habilitačnej komisie Oponenti habilitačnej práce:	
a) meno a priezvisko	prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.
b) akademický titul	
c) vedecko-pedagogický titul	
d) umelecko-pedagogický titul	
e) pracovisko	FPM EU v Bratislave
f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje	Áno
a) meno a priezvisko	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.
b) akademický titul	
c) vedecko-pedagogický titul	
d) umelecko-pedagogický titul	
e) pracovisko	VŠEMS v Bratislave
f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje	Nie
a) meno a priezvisko	doc. Ing. Anna Kachaňáková, CSc.
b) akademický titul	
c) vedecko-pedagogický titul	
d) umelecko-pedagogický titul	
e) pracovisko	externá spolupracovníčka FPM EU
f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje	nie
Členovia habilitačnej komisie:	
a) meno a priezvisko	prof. Ing. Peter Markovič, PhD.
b) akademický titul	
c) vedecko-pedagogický titul	
d) umelecko-pedagogický titul	
e) pracovisko	FPM EU v Bratislave
f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje	Áno
a) meno a priezvisko	prof. Ing. Jozef Papula, PhD.
b) akademický titul	
c) vedecko-pedagogický titul	
d) umelecko-pedagogický titul	
e) pracovisko	Fakulta managementu UK v Bratislave
f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje	Nie

<p>a) meno a priezvisko b) akademický titul c) vedecko-pedagogický titul d) umelecko-pedagogický titul e) pracovisko f) zamestnanec vysokej školy, na ktorej sa habilitácia uskutočňuje</p>	<p>prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc.</p> <p>externý spolupracovník FPM EU v Bratislave nie</p>
<p>5. Návrh habilitačnej komisie s odporúčaním udeliť, alebo neudeliť uchádzačovi titul docent v odbore, spolu s oponentskými posudkami:</p>	<p>SCHVÁLENÉ: dňa 7.12.2018 NESCHVÁLENÉ: Posudky príloha č.</p>
<p>6. Rozhodnutie príslušnej vedeckej rady, vrátane jeho odôvodnenia, ak sa vypracúva a lehota na prípadné opätovné predloženie žiadosti podľa § 2 ods. 2 vyhlášky č. 6/2005 Z. z, (Ak uchádzač podľa rozhodnutia vedeckej rady podmienky nespĺňa, vedecká rada titul docent neudelí a jej predseda písomne oznámi toto rozhodnutie s odôvodnením uchádzačovi do 30 dní od rozhodnutia príslušnej vedeckej rady. Lehotu na prípadné opätovné predloženie žiadosti o získanie titulu docent určuje rokovací poriadok vedeckej rady. Táto lehota nesmie byť dlhšia ako tri roky).</p>	<p>-</p>
<p>7. Prezenčná listina zo zasadania vedeckej rady, ktorá o žiadosti rozhodovala.</p>	
<p>8. Dátum a dôvod skončenia habilitačného konania</p>	
<p>9. Ďalšie údaje o priebehu habilitačného konania:</p>	

Príloha č. 1**Údaje o publikačnej činnosti**

Katégorie publikačnej činnosti	Počet
Vysokoškolské učebnice (počet/AH) <i>ACB</i>	2/9,66
Skriptá a učebné texty (počet/AH) <i>BCI</i>	6/5,64
Vedecké monografie (počet/AH) <i>AAA(2), AAB(2)</i>	2/5,012 2/9,3
Pôvodné vedecké práce vo vedeckých časopisoch karentovaných doma a v zahraničí <i>ADM(1)</i>	1
Pôvodné vedecké práce vo vedeckých časopisoch nekarentovaných doma a v zahraničí <i>ADE(2), ADF(6)</i>	8
Pôvodné vedecké práce vo vedeckých zborníkoch recenzovaných a zborníkoch charakteru vedeckej monografie <i>AED(11)</i>	11
Pôvodné vedecké práce v odborných časopisoch, v nerecenzovaných vedeckých zborníkoch nekonferenčných <i>BDE(2), BDF(2)</i>	4
Príspevky publikované v zborníkoch (spolu)	29
- zahraničné konferencie <i>AFC(7), AFG(3)</i>	10
- domáce konferencie <i>AFD(17), BEE(2)</i>	19
Odborné práce a iné knižné publikácie <i>EDI(1), FAI(1), AGI(1)</i>	3

Príloha č. 2**Ohlasy na vedeckú alebo umeleckú prácu**

Citácie a ohlasy (spolu)	50
- citácie v zahraničných publikáciách <i>kódy: 1, 3</i>	21
- citácie v domácich publikáciách <i>kódy: 2, 4</i>	28
- iné ohlasy a odkazy v domácich a zahraničných publikáciách <i>kódy: 5, 6</i>	1

Príloha č. 3

Zoznam podľa § 4 ods. 2 písm. f) vyhlášky č. 6/2005 Z. z. (zoznam najvýznamnejších vedeckých prác, Počet záznamov: 2

Zoznam publikačnej činnosti a ohlasov

Autor: Blštáková Jana

AAA Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách

Počet záznamov: 2

AAA01 0226031

BLŠTÁKOVÁ, Jana [33 %, 1,02 AH] - MÁRTONNÉ, Karoliny [22 %, 0,7 AH] - GERGŐ, Kiss Ádám [22 %, 0,7 AH] - POÓR, József [23 %, 0,7 AH]. *Az emberi erőforrás menedzsment gyakorlata Magyarországon - Szlovákia 2015/2016 : kutatási monográfia*. Lektorok: Csehné Papp Imola, Komor Levente. 1. kiad. Gödöllő : Szent István Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar (Menedzsment és HR Kutató Központ), 2016. 61 s. [3,12 AH]. ISBN 978-963-269-581-5.

AAA02 0236954

POÓR, József [34 %, 7 AH] - ENGLE, Allen D. [28 %, 6 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [19 %, 4 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [19 %, 4 AH]. *Internationalisation of human resource management : focus on Central and Eastern Europe*. 1st ed. New York : Nova Science Publishers, 2018. 354 s. [21 AH]. European political, economic and security issues. VEGA 1/0609/16. ISBN 978-1-53612-632-7.

AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách

Počet záznamov: 2

AAB01 0185713

BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %, 4,6 AH] - DUBCOVÁ, Gabriela [30 %, 4,03 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [36 %, 5 AH]. *Využitie podnikovej kultúry v personálnom riadení*. Recenzentky: Anna Kachaňáková, Marta Matulčíková. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. 245 s. [13,63 AH]. VEGA 1/0980/12, VEGA 1/0842/13. ISBN 978-80-225-3829-9.

Ohlasy:

- [1] STACHO, Zdenko - STACHOVÁ, Katarína - HUDÁKOVÁ, Monika - STASIAK-BETLEJEWSKA, Renata. Employee adaptation as key activity in human resource management upon implementing and maintaining desired organisational culture. In *Serbian Journal of Management*. 2017-01-01, 12, 2, pp. ISSN 1452-4864., Registrované v: SCOPUS
- [3] JANKELOVÁ, Nadežda - MORICOVÁ, Štefánia. Vybrané aspekty riadenia ľudských zdrojov v zdravotníckych zariadeniach. Recenzenti: Ľuboslav Szabo, Andrej Kováč. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2017. 109 s. [5,23 AH]. VEGA 1/0109/17. ISBN 978-80-263-1164-5.
- [3] JANKELOVÁ, Nadežda - MORICOVÁ, Štefánia. Personálne motivačné nástroje pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti. Recenzenti: Miroslav Grznár, Andrej Kováč. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2017. 131 s. [5,23 AH]. VEGA 1/0109/17. ISBN 978-80-263-1162-1.
- [4] HANÁK, Róbert. Rozhodovanie expertov v personálnom

manažmente. Recenzenti: Mojmir Kokles, Vladimira Čavojevová. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. 84 s. [5,41 AH]. ISBN 978-80-225-3920-3.

5. [4] JANKELOVÁ, Nadežda - MASÁR, Dušan. Personálne riadenie v kontexte výziev v organizáciách poskytujúcich zdravotnú starostlivosť na Slovensku. In Podniková revue : vedecký časopis Podnikovohospodárskej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave so sídlom v Košiciach. - Košice : Podnikovohospodárska fakulta EU so sídlom v Košiciach, 2015. ISSN 1335-9746, 2015, roč. 14, č. 33, s. 24-33.

6. [4] JANKELOVÁ, Nadežda. Výzvy riadenia ľudských zdrojov v kontexte zdravotníckych organizácií. In Hodnotenie a postoje zamestnávateľských subjektov k potrebám rozvoja ekonomických vedomostí a podnikateľských zručností absolventov neekonomických študijných odborov vybraných fakúlt : recenzovaný zborník vedeckých prác : celoživotná kariéra a trh práce 3. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. ISBN 978-80-225-3895-4, s. 16-25.

7. [6] JANKELOVÁ, Nadežda. [Využitie podnikovej kultúry v personálnom riadení]. In Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2014. ISSN 1336-3301, 2014, roč. 11, č. 2, s. 115. Recenzia na: Využitie podnikovej kultúry v personálnom riadení / Jana Blštáková, Gabriela Dubcová, Zuzana Joniaková ; recenzentky: Anna Kachaňáková, Marta Matulčíková. 1. vyd. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. - ISBN 978-80-225-3829-9.

AAB02

0205216

BLŠTÁKOVÁ, Jana [26 %, 4,341 AH] - GÁLIK, Rudolf [18 %, 3,015 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [38 %, 6,343 AH] - TARIŠKOVÁ, Natália [18 %, 3,043 AH]. *Zmeny v riadení ľudských zdrojov, riadenie ľudských zdrojov v zmenách*. Recenzenti: Štefan Slávik, Jana Palenčárová. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. 234 s. [16,74 AH]. VEGA 1/0980/12, VEGA 1/0842/13. ISBN 978-80-225-4065-0.

Ohlasy:

1. [1] STACHO, Zdenko - STACHOVÁ, Katarína - HUDÁKOVÁ, Monika - STASIAK-BETLEJEWSKA, Renata. Employee adaptation as key activity in human resource management upon implementing and maintaining desired organisational culture. In Serbian Journal of Management. 2017-01-01, 12, 2, pp. ISSN 1452-4864., Registrované v: SCOPUS

2. [4] LJUDVIGOVÁ, Ivana. Vnútoraná motivácia, autonómia a medziľudské vzťahy ako základné prvky súčasného vodcovstva v organizáciách. In Manažment podnikania a vecí verejných - dialógy : vedecko-odborný časopis Slovenskej akadémie manažmentu. - Bratislava : Slovenská akadémia manažmentu, 2015. ISSN 1337-0510, 2015, roč. 10, č. 28, s. 31-41.

3. [4] PORVAZNÍK, Ján - LJUDVIGOVÁ, Ivana - SKORKOVÁ, Zuzana. Požiadavky na zamestnaneckú a manažérsku kompetentnosť pracovníkov verejnej správy. Recenzenti: Nadežda Jankelová, František

Lipták. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. 157 s. [9,17 AH]. ISBN 978-80-225-4326-2.

ACB Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách

Počet záznamov: 2

ACB01 0144637

JONIAKOVÁ, Zuzana [75 %, 6,653 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [25 %, 2,258 AH]. *Odmeňovanie a stimulovanie*. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. 148 s. [8,911 AH]. ISBN 978-80-225-3229-7.

Ohlasy:

1. [3] JANKELOVÁ, Nadežda - MORICOVÁ, Štefánia. Vybrané aspekty riadenia ľudských zdrojov v zdravotníckych zariadeniach. Recenzenti: Ľuboslav Szabo, Andrej Kováč. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2017. 109 s. [5,23 AH]. VEGA 1/0109/17. ISBN 978-80-263-1164-5.
2. [3] JANKELOVÁ, Nadežda - MORICOVÁ, Štefánia. Personálne motivačné nástroje pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti. Recenzenti: Miroslav Grznár, Andrej Kováč. 1. vyd. Brno : Tribun EU, 2017. 131 s. [5,23 AH]. VEGA 1/0109/17. ISBN 978-80-263-1162-1.
3. [4] RAKOVSKÁ, Júlia. Vzťah motivácie a pracovného výkonu vo výrobe. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2013 : zborník vedeckých statí pri príležitosti 60. výročia založenia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave [elektronický zdroj]*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. ISBN 978-80-225-3651-6, s. [1-6] CD-ROM.

ACB02 0226104

JONIAKOVÁ, Zuzana [25 %, 6,8 AH] - GÁLIK, Rudolf [29 %, 8,02 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [27 %, 7,41 AH] - TARIŠKOVÁ, Natália [19 %, 5,31 AH]. *Riadenie ľudských zdrojov*. Recenzenti: Katarína Stachová, Nadežda Jankelová. 1. vyd. Bratislava : Wolters Kluwer, 2016. 455 s. [27,54 AH]. *Ekonomia*. VEGA 1/0609/16. ISBN 978-80-8168-532-3.

ADE Vedecké práce v ostatných zahraničných časopisoch

Počet záznamov: 2

ADE01 0124370

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Employees' appraisal as an indicator of the quality of human resources management in organizations in Slovakia. In *Megatrend review : the international review of applied economics*. - Belgrad : Megatrend University, 2010. ISSN 1820-4570, 2010, vol. 7, no. 2, s. 79-90.

Ohlasy:

1. [3] AGGARWAL, Ashima - THAKUR, Gour Sundar Mitra. Techniques of performance appraisal - a review. In *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 2013, vol. 2, no. 3, pp. 617-621. ISSN 2249-8958.
2. [3] GAYATHRI, H. Measurement technology applications in performance appraisal. In *Progress in nonlinear dynamics and chaos*. ISSN 2321-9238. 2013, no. 1, pp. 8-14.

ADE02 0198430

DUBCOVÁ, Gabriela [33 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %]. Dobrovolníctvo zamestnancov aplikovaná forma zodpovedného podnikania v ekonomike Slovenskej republiky. In *Ekonomika a management : vedecký časopis Fakulty podnikohospodárske Vysoké školy ekonomické v Praze* [elektronický zdroj]. - Praha : Podnikohospodárska fakulta VŠE v Praze, 2014. ISSN 1802-8934, 2014, č. 3, s. 1-13 online.

Ohlasy:

1. [4] ZÁLEŽÁKOVÁ, Eliška. Správa podniku. Recenzenti: Ľubica Baričičová, Gabriela Dubcová. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. 164 s. [9,42 AH]. ISBN 978-80-225-4246-3.

ADF Vedecké práce v ostatných domácich časopisoch

Počet záznamov: 6

ADF01 0029390

KACHAŇÁKOVÁ, Anna [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Vývoj praktickej aplikácie teoretických poznatkov v oblasti riadenia ľudského potenciálu. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave = scientific journal of the Faculty of Business Management, University of Economics, Bratislava*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2005. ISSN 1336-3301, 2005, roč. 2, č. 1, s. 67-75.

Ohlasy:

1. [4] HANÁK, Róbert. Ako vplýva rozvoj podnikových informačných systémov na zmenu charakteru práce manažérov. In Vytvorenie databázy a modelu rozhodovacích kritérií na výber informačného systému pre malé a stredné podniky : recenzovaný zborník vedeckých štátí [elektronický zdroj]. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2009. CD-ROM. ISBN 978-80-225-2915-0.

ADF02 0055114

NACHTMANNOVÁ, Oľga [40 %] - KACHAŇÁKOVÁ, Anna [40 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [20 %]. Vzdelávanie zamestnancov - nutná podmienka úspechu. In *Manažment priemyselných podnikov : vedecký časopis Univerzitetnej vedeckotechnickej spoločnosti vo Zvolene*. - Krupina : Róber Jurových - NIKARA, 2006. ISSN 1336-5592, 2006, roč. 3, č. 2, s. 26-31.

Ohlasy:

1. [4] GÁBOR, Vladimír. Súčasná podmienky vzdelávania a rozvoja zamestnancov. In *Ekonomickeo-manažérske spektrum : vedecký časopis Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy spojov Žilinskej univerzity v Žiline*. ISSN 1337-0839. 2008, roč. 2, č. 1, s. 25-33.
2. [4] MARCINČÁKOVÁ, Daniela. Učiaci sa organizácia. In *DOCTUS 2007 : zborník príspevkov z jarnej medzinárodnej vedeckej konferencie doktorandov a mladých výskumných pracovníkov*. Bratislava : AT Publishing, 2007. ISBN 978-80-88954-43-9. S. 46-49.

ADF03 0061011

SLÁVIK, Štefan [40 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [30 %] - HUDÁKOVÁ, Ivana

[30 %]. Competitive advantage of small and medium-sized enterprises in Slovakia at the time of entry into the European Union. Research findings. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave = scientific journal of the Faculty of Business Management, University of Economics, Bratislava*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2007. ISSN 1336-3301, 2007, roč. 4, č. 2, s. 22-36.

ADF04 0167256

JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Pripravenosť slovenských podnikov na riadenie novej generácie zamestnancov. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2013. ISSN 1336-3301, 2013, roč. 10, č. 1, s. 66-79.

Ohlasy:

1. [3] JANKELOVÁ, Nadežda - NÉMETHOVÁ, Ildikó. Effective management of organisations of public administration in the context of innovative management tools. In *The 8th MAC 2016. International conference. Proceedings of The 8th MAC 2016 : international conference : 14th - 15th october, 2016, Prague, Czech Republic [elektronický zdroj]*. - Prague : MAC Prague consulting, 2016. ISBN 978-80-88085-14-0, pp. 107-116 CD-ROM.
2. [4] ANDREJČÁK, Martin. Personnel audit focused on disparity. In *Personnel marketing and personnel management : select issues : peer-reviewed proceedings of scholarly articles : VEGA 1/0053/12*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. ISBN 978-80-225-3906-7, s. 129-142. VEGA 1/0053/2012.
3. [4] JANKELOVÁ, Nadežda. Riadenie ľudských zdrojov - nové trendy a výzvy v kontexte územnej samosprávy. In *Manažment podnikania a vecí verejných - dialógy : vedecko-odborný časopis Slovenskej akadémie manažmentu*. - Bratislava : Slovenská akadémia manažmentu, 2015. ISSN 1337-0510, 2015, roč. 10, č. 28, s. 49-62.
4. [4] JANKELOVÁ, Nadežda. Sociálne siete a podniková kultúra. In *Moderné trendy v manažmente a ich uplatňovanie v podnikoch na Slovensku : [recenzovaný zborník vedeckých statí]*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. ISBN 978-80-225-4165-7, s. 94-100. VEGA 1/0316/14 (100 %).
5. [4] JANKELOVÁ, Nadežda. Inovačný potenciál v riadení ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v SR. In *Moderné trendy v manažmente a ich uplatňovanie v podnikoch na Slovensku : [recenzovaný zborník vedeckých statí]*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. ISBN 978-80-225-4165-7, s. 54-64. VEGA 1/0316/14 (100 %).
6. [4] JANKELOVÁ, Nadežda. Reflexia sociálnych sietí v podnikovej kultúre. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2015 : zborník vedeckých prác pri príležitosti 75. výročia založenia Ekonomickej univerzity v Bratislave [elektronický zdroj]*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. ISBN 978-80-225-4280-7, s. [1-8] CD-ROM. VEGA 1/0316/14.
7. [4] VÁCLAV, Igor. Theoretical basis for the personnel audit. In

Personnel marketing and personnel management : select issues : peer-reviewed proceedings of scholarly articles : VEGA 1/0053/12. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. ISBN 978-80-225-3906-7, s. 159-170. VEGA 1/0053/2012.

ADF05 0179220

JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Význam organizačnej kultúry pre aplikáciu spoločensky zodpovedného podnikania. Dobrovoľníctvo v organizáciách na Slovensku – výsledky výskumu. In *Ekonomické rozhlady : vedecký časopis Ekonomickej univerzity v Bratislave*. - Bratislava : Ekonomická univerzita v Bratislave, 2013. ISSN 0323-262X, 2013, roč. 42, č. 3, s. 371-383.

Ohlasy:

- [1] STACHO, Zdenko - STACHOVÁ, Katarína - HUDÁKOVÁ, Monika - STASIAK-BETLEJEWSKA, Renata. Employee adaptation as key activity in human resource management upon implementing and maintaining desired organisational culture. In *Serbian Journal of Management*. 2017-01-01, 12, 2, pp. ISSN 1452-4864., Registrované v: SCOPUS
- [3] STACHOVÁ, Katarína. Možnosti ovplyvňovania organizačnej kultúry rozmiestňovaním zamestnancov. In *Ekonomické listy : odborný vedecký časopis Vysoké školy ekonomie a managementu*. - Praha : Centrum ekonomických štúdií VŠEM, 2014. ISSN 1804-4166, 2014, roč. 5, č. 1, s. 16-30. Dostupné na internete: <http://www.vsem.cz/data/data/ces-soubory/ekonomicke_listy/Ekonomicke_listy_1_2014.pdf>.
- [4] MIŠÚN, Juraj - MIŠÚNOVÁ HUDÁKOVÁ, Ivana. Komparácia názorov na sociálnu zrelosť u denných a externých študentov. In *Manažment podnikania a vecí verejných - dialógy : vedecko-odborný časopis Slovenskej akadémie manažmentu*. - Bratislava : Slovenská akadémia manažmentu, 2014. ISSN 1337-0510, 2014, roč. 9, č. 24, s. 93-107. VEGA 1/0539/14.

ADF06 0181558

JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Personálne riadenie v slovenských organizáciách v kontexte súčasných trendov. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2013. ISSN 1336-3301, 2013, roč. 10, č. 3, s. 91-104.

ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS

Počet záznamov: 1

ADM01 0237169

JANKELOVÁ, Nadežda [25 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [25 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [25 %] - NÉMETHOVÁ, Ildikó [25 %]. Readiness of human resource departments of agricultural enterprises for implementation of the new roles of human resource professionals. - Registrovaný: Web of Science. In *Agricultural economics*. - Prague : Czech academy of agricultural sciences, 2017. ISSN 0139-570X, 2017, vol. 63, no. 10, s. 461-470. (2017: 0.706 - IF, 0.431 - SJR).

**AEC Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch,
monografiách**

Počet záznamov: 3

AEC01 0060474

SLÁVIK, Štefan [33,3 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [33,3 %] - HUDÁKOVÁ, Ivana [33,4 %]. Konkurenčná výhoda malých a stredných podnikov. Výsledky prieskumu. In *Konkurenceschopnosť podniků v podmínkách globalizace*. - Ostrava : Ethics, 2005. ISBN 80-902713-5-9, s. 178-188.

Ohlasy:

1. [1] ADAMIŠIN, Peter. Makroekonomické súvislosti regionálneho rozvoja Slovenska. In *Hradecké ekonomické dny 2008 : strategie rozvoje regionů a států*. Hradec Králové : Fakulta informatiky a managementu Univerzita Hradec Králové, 2008. ISBN 978-80-7041-190-2. S. 7-11.
2. [3] KRIŽAN, Martin. Konkurencieschopnosť a jej faktory - základný kameň úspešnosti podnikov. In *Increasing competitiveness or Regional, National and International Markets : Proceedings of the International Academic Conference [elektronický zdroj] : September 4-6, 2007*. Ostrava : VŠB-Technical University of Ostrava, Faculty of Economics, 2007. CD-ROM. ISBN 978-80-248-1457-5

AEC02 0092706

KACHAŇÁKOVÁ, Anna [5 %] - NACHTMANNOVÁ, Oľga [20 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [20 %] - ROBY, Zuzana [20 %] - ZÚBRIKOVÁ, Darina [5 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [30 %]. Managing human resources in Slovakia. In *Managing human resources in Central and Eastern Europe*. - London : Routledge, 2009. ISBN 978-0-415-40561-4, s. 158-187.

Ohlasy:

1. [1] BERBER, Nemanja - MORLEY, Michael J. - SLAVIC, Agnes - POOR, Jozsef. Management compensation systems in Central and Eastern Europe: a comparative analysis. In *INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. ISSN 0958-5192, 2017, vol. 28, no. 12, pp. 1661-1689.
2. [1] POUTSMA, Erik - MOEREL, Hans - LIGTHART, Paul E. M. Multinational enterprises: Comparing performance-related pay between companies in Eastern and Western Europe. In *JOURNAL OF INDUSTRIAL RELATIONS*. ISSN 0022-1856, 2015, vol. 57, no. 2, pp. 291-316.
3. [4] KALMÁROVÁ, Zuzana. Technology changes human resources role: divergence versus convergence debate - a case study on Slovakia and United Kingdom. In *International Scientific Journal Human Resources Management and Ergonomics*, 2012, vol. 6, no. 1, pp. 40-51. ISSN 1337-0871.

AEC03 0238849

JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. The Future of the world of work in the context of social innovations. In *The research of the relationship between social innovation and the economy of an enterprise in order to increase the competitiveness of the business entity : proceedings of scientific*

papers [elektronický zdroj]. - Brno : MuniPress, 2017. ISBN 978-80-210-8854-2, s. 52-59. VEGA 1/0784/15.

AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách

Počet záznamov: 11

AED01 0082950

SLÁVIK, Štefan [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [25 %] - HUDÁKOVÁ, Ivana [25 %]. Competitive advantage of small and medium-sized enterprises in Slovakia at the time of entry into the European Union. Research findings. In *Aktuálne otázky výskumu v ekonómii a manažmente : zborník vedeckých statí*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2008. ISBN 978-80-225-2619-7, s. 155-175.

Ohlasy:

1. [3] STACHO, Zdenko - STACHOVÁ, Katarína. Creation of innovative environment in industrial enterprises. In *Derevo : obrabatyvajúščaja promyšlennosť*. ISSN 0011-9008. 2013, no. 2-3, s. 25-31. Dostupné na: [http://dop1952.ru/files/statues/6%20article%20Stachova%20Stacho%20\(2\).docx](http://dop1952.ru/files/statues/6%20article%20Stachova%20Stacho%20(2).docx)

2. [4] HAJNIK, Bartolomej - STACHO, Zdenko - STACHOVÁ, Katarína. Attitude of organisations operating in the Slovak Republic towards creation and sustaining of innovative organisation. In *Materials science and technology : internetový časopis*. Bratislava : ALUMNIPRESS, 2011. ISSN 1335-9053. 2011, č. 2, s. 11-17 [online]. Dostupné na: http://www.mtf.stuba.sk/docs/internetovy_casopis/2011/2/hajnik_stacho_stachova.pdf

AED02 0125105

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Procesné modelovanie ako nástroj pre zvyšovanie kvality riadenia ľudských zdrojov. In *Rozvoj manažmentu v teórii a praxi : vedecký monografický zborník*. - Žilina : Vydavateľstvo EDIS, 2010. ISBN 978-80-554-0294-9, s. 134-139.

AED03 0162541

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Využitie procesného modelovania v riadení ľudských zdrojov. In *Ekonomika, financie a manažment podniku VI. : zborník vedeckých statí pri príležitosti Týždňa vedy a techniky* [elektronický zdroj]. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU, 2012. ISBN 978-80-225-3500-7, s. [1-5].

AED04 0180400

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Procesný model systému riadenia ľudských zdrojov. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2013 : zborník vedeckých statí pri príležitosti 60. výročia založenia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave* [elektronický zdroj]. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. ISBN 978-80-225-3651-6, s. [1-10] CD-ROM.

AED05 0196878

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Personálne riadenie a podniková kultúra v

projektovo orientovaných organizáciách. In *Projektový prístup k internacionalizácii malého a stredného podnikania : recenzovaný zborník vedeckých prác.* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2014. ISBN 978-80-225-3989-0, s. 97-109.

- AED06 0206906
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Novodobé pracovné systémy v kontexte zmien vo svete práce. In *Flexibilita pracovnej sily ako záruka istoty pre pracovníka a organizáciu v kontexte Lisabonskej stratégie 2020 a stratégie Európa 2020 : recenzovaný zborník vedeckých prác.* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. ISBN 978-80-225-4111-4, s. 22-33. VEGA 1/0842/13.
- AED07 0211520
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Procesný prístup v personálnom manažmente - tvrdé dáta pre riadenie ľudského prvku inovačného potenciálu podniku. In *Projektový prístup k internacionalizácii malého a stredného podnikania II. : recenzovaný zborník vedeckých prác.* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. ISBN 978-80-225-4188-6, s. 66-77.
- AED08 0223794
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Súčasný prístup k vzdelávaniu zamestnancov a ich uplatnenie v podnikovej praxi. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2015 : zborník vedeckých prác pri príležitosti 75. výročia založenia Ekonomickej univerzity v Bratislave [elektronický zdroj].* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. ISBN 978-80-225-4280-7, s. [1-10] CD-ROM. VEGA 1/0842/13.
- AED09 0226347
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Pracovné systémy v personálnom riadení – zdroj inovačného potenciálu malých a stredných podnikov. In *Projektový prístup k internacionalizácii malého a stredného podnikania III. : recenzovaný zborník vedeckých prác.* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. ISBN 978-80-225-4316-3, s. 86-105. VEGA 1/0229/14.
- AED10 0240182
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Uplatnenie konceptu sociálnej inovácie v riadení ľudských zdrojov. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - 2017 : zborník vedeckých prác [elektronický zdroj].* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2017. ISBN 978-80-225-4435-1, s. 274-283 CD-ROM. VEGA 1/0609/16.
- AED11 0240703
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Modelovanie systému riadenia ľudských zdrojov. In *Skúmanie koncepcií systémov riadenia ľudských zdrojov vo vzťahu na špecifika biznis modelov súčasných konkurencieschopných organizácií európskeho hospodárskeho priestoru : [recenzovaný zborník vedeckých statí].* - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2018. ISBN 978-80-225-4480-1, s. 10-19. VEGA 1/0609/16.

AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách

Počet záznamov: 7

- AFC01 0060551
SLÁVIK, Štefan [33,3 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [33,3 %] - HUDÁKOVÁ, Ivana [33,4 %]. Konkurenčná výhoda malých a stredných podnikov. Výsledky prieskumu. In *Konkurenceschopnosť firem : prílohová časť sborníku - elektronická verze príspevků z mezinárodní vědecké konference* [elektronický zdroj]. - Ostrava : Ethics, 2005. ISBN 80-902713-6-7, s. 552-559.
- AFC02 0193152
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Súčasný výzvy riadenia ľudí pre novú generáciu personálnych špecialistov. In *Economics and business management in the 21st century. International scientific conference. Economics and business management in the 21st century : [proceedings] : 2nd international scientific conference : 10th – 11th september 2014, Ostrava, Czech Republic* [elektronický zdroj]. - Ostrava : VŠB - Technical University of Ostrava, 2014. ISBN 978-80-248-3520-4, s. 314-322 CD-ROM.
- AFC03 0198399
BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %]. Are Slovak organizations prepared for managing new generation of employees? In *Via futuri 2014 international conference on sustainability, competitiveness urban and regional development. Via futuri 2014 international conference on sustainability, competitiveness urban and regional development : On the crossroads of theory and empirical research : zborník z konferencie, v Pécs, dňa 27.-28.11.2014.* - Pécs : University of Pécs, Faculty of Business and Economics, 2014. ISBN 978-963-642-706-1, pp. 172-182.
- AFC04 0211422
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Qualitative changes in human resources management in Slovak organizations - are we coping the contemporary tendencies in European labor market? In *SEDMAK, Aleksandar. ??? : 7th International scientific and expert conference of the International TEAM Society* [elektronický zdroj]. - Belgrade : Faculty of mechanical engineering, University of Belgrade, 2015. ISBN 978-86-7083-877-2, p. 141-148 CD-ROM.
- AFC05 0222394
BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %]. Age management as contemporary challenge to human resources management in Slovak companies. - Registrovaný: Web of Science. In *Business economics and management (BEM2015). International scientific conference. Procedia economics and finance : Business economics and management 2015 Conference (BEM2015)* [elektronický zdroj]. - [s.l.] : Elsevier, 2015. ISSN 2212-5671, 2015, vol. 34, pp. 202-209.
- AFC06 0222076
JONIAKOVÁ, Zuzana [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %] - NACHTMANNOVÁ, Oľga [33 %]. Qualitative changes in human resources

management in Slovak organizations - two decades of changes based on cranet research results. In "An enterprise odyssey: saving the sinking ship through human capital". international conference. *"An enterprise odyssey: saving the sinking ship through human capital"* : 8th international conference, Zagreb, Croatia, june 8-11, 2016. - Zagreb : University of Zagreb, Faculty of Economics & Business, 2016. ISBN 978-953-346-027-7, p. 130-138.

AFD07 0233951

SLAVIĆ, Agneš [33 %] - POÓR, József [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %]. The Performance management practice in Hungary, Serbia and Slovakia based on CRANET 2014/15 research results. In Strategic management and decision support systems in strategic management : theme : digital evolution: adapting business for a digital age. International scientific conference. *Strategic management and decision support systems in strategic management : proceedings : theme : digital evolution: adapting business for a digital age : 22nd international scientific conference : Subotica, [Serbia], may 19, 2017* [elektronický zdroj]. - Subotica : Faculty of Economics in Subotica University of Novi Sad, 2017. ISBN 978-86-7233-362-6, pp. 106-113 CD-ROM.

AFD Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách

Počet záznamov: 17

AFD01 0062405

KACHAŇÁKOVÁ, Anna - BLŠTÁKOVÁ, Jana. Teória a prax v oblasti ľudského potenciálu. In *Manažment ľudského potenciálu v podniku : zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie konanej 18.-19. mája 2004 vo Zvolene*. - Zvolen : Technická univerzita vo Zvolene, 2004. ISBN 80-228-1330-3, s. 17-22.

AFD02 0062446

KACHAŇÁKOVÁ, Anna - BLŠTÁKOVÁ, Jana. Riadenie ľudských zdrojov na Slovensku - súčasnosť a nové trendy. In *Personálny manažment v podmienkach formovania nového európskeho trhu práce : zborník referátov z medzinárodnej konferencie organizovanej Katedrou rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v dňoch 29. a 30. apríla 2004*. - Trenčín : Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka, FSEV, 2004. ISBN 80-8075-018-1, s. 8-11.

AFD03 0072319

BLŠTÁKOVÁ, Jana - VÁŽNA, Darina. Sieťovo orientované riadenie ľudských zdrojov. In *7. medzinárodná vedecká konferencia doktorandov EDAMBA na Ekonomickej univerzite v Bratislave : zborník prác*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2004. ISBN 80-225-1882-4, s. 69-73.

AFD04 0042119

JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Výkonové odmeňovanie zamestnancov. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2005 : zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU v Bratislave, 2005. ISBN 80-225-2107-8, s. 148-151.

AFD05 0060863
KACHAŇÁKOVÁ, Anna [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Rozvoj riadenia ľudských zdrojov v kontexte európskych trendov. In *Manažment ľudského potenciálu v podniku : zborník referátov medzinárodnej vedeckej konferencie Manažment ľudského potenciálu v podniku konanej 16. - 17. marca 2005 v Žiline.* - Žilina : Žilinská univerzita v EDIS - vydavateľstve ŽU, 2005. ISBN 80-8070-360-4, s. 11-17.

AFD06 0060879
HUDÁKOVÁ, Ivana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Competitiveness of small and medium enterprises in the economy of Slovak Republic in new conditions of integrated Europe. In *Budúcnosť malých a stredných podnikov v zjednotenej Európe : zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie, Banská Bystrica 12. - 13. máj 2005.* - Banská Bystrica : Univerzita Mateja Bela, Ekonomická fakulta v Banskej Bystrici, 2005. ISBN 80-8083-096-7, s. 1-4.

AFD07 0067081
ZÚBRIKOVÁ, Darina [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Vývoj v oblasti hodnotenia pracovného výkonu zamestnancov v podnikoch na Slovensku, výsledky výskumu. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2007 : zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie FPM EU v Bratislave pod záštitou rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfa Siváka, PhD.* [elektronický zdroj]. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU, 2007. ISBN 978-80-225-2382-0.

AFD08 0102959
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. How has the employees' appraisal system changed in Slovak companies over the last decade? Research results. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2009 : medzinárodná vedecká konferencia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave pod záštitou rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfa Siváka, PhD.* [elektronický zdroj]. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU, 2009. ISBN 978-80-225-2808-5.

Ohlasy:

- [3] KACHAŇÁKOVÁ, Anna. Present state of performance evaluation in public administration organisations operating in Slovakia. In *Economic annals XXI.* Kiev : Institute of society transformation, 2013. ISSN 1728-6220. 2013, no. 5-6, p. 22-25.
- [3] STACHOVÁ, Katarína. Focus of organisations operating in Slovakia on labour relations. In *Economic annals XXI.* Kiev : Institute of society transformation, 2013. ISSN 1728-6220. 2013, no. 3-4, p. 86-89.
- [4] KACHAŇÁKOVÁ, Anna - STACHOVÁ, Katarína - STACHO, Zdenko. Vybrané funkcie riadenia ľudských zdrojov v kontexte zmien externého prostredia organizácií. In *Ekonomický a sociálny rozvoj Slovenska : efektívnosť verejnej správy - malé a stredné podnikanie - európske hospodárstvo.* Trenčín : Inštitút aplikovaného manažmentu, 2012. ISBN 978-80-89600-07-6. S. 209-218.

- AFD09 0120108
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Využitie procesného modelovania v riadení ľudských zdrojov. In *Ekonomika a manažment podnikov 2010 : medzinárodná vedecká konferencia : 5.-6. október 2010, Zvolen : [zborník]*. - Zvolen : Technická univerzita vo Zvolene, 2010. ISBN 978-80-228-2150-6, s. 175-180.
- AFD10 0157503
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Organizačná kultúra v kontexte spoločensky zodpovedného podnikania. In *Manažment ľudského potenciálu v podniku : zborník vedeckých prác z 9. medzinárodnej vedeckej konferencie, Banská Bystrica, 27.-28. jún 2012*. - Banská Bystrica : Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, 2012. ISBN 978-80-557-0361-9, s. 147-153.
- AFD11 0167999
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Human resource management in Slovak organizations in the context of contemporary tendencies - the way Slovak organizations build the dna of their competitiveness. In *Manažment v teórii a praxi : zborník príspevkov z vedeckej konferencie doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov : 6. 12. 2012, Bratislava [elektronický zdroj]*. - Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2012. ISBN 978-80-223-3351-1, s. 23-35.
- AFD12 0174931
DUBCOVÁ, Gabriela [34 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [33 %]. Common international aspects of employee volunteering. In *International university cooperation in the era of globalisation : proceedings on the occasion of the 10th anniversary of the establishment of the International programmes institute 2001 - 2011 : [10. 5. 2012, Bratislava, Slovensko]*. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. ISBN 978-80-225-3648-6, s.83-96.
- AFD13 0178726
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Personálne riadenie v slovenských organizáciách v kontexte súčasných trendov. In *Ekonomika a manažment podnikov 2013 : zborník vedeckých prác : 8. medzinárodná vedecká konferencia : 19. – 20. september 2013, Technická univerzita vo Zvolene, Slovenská republika [elektronický zdroj]*. - Zvolen : Technická univerzita vo Zvolene, 2013. ISBN 978-80-228-2565-8, s. 175-183 CD-ROM.
- AFD14 0197169
BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Contemporary changes and challenges to HRM specialists. In EDAMBA 2014. International scientific conference. *EDAMBA 2014 : proceedings of the international scientific conference for doctoral students and young researchers : 13th - 14th november 2014, Bratislava, Slovak Republic [elektronický zdroj]*. - Bratislava : Publishing House EKONÓM, 2014. ISBN 978-80-225-4005-6, pp. 50-55 [CD-ROM]. VEGA 1/0842/13.
- AFD15 0215681
JONIAKOVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Flexicurity concept - reflecting the needs of qualitative change in human resources management in

Slovak organizations coping the contemporary tendencies in European labor market. In Managing and developing human resources 2015 : the academic bridge to HRM practice. International scientific seminar. *Managing and developing human resources 2015 - the academic bridge to HRM practice : [proceedings] : international scientific seminar : 26.10.2015, Bratislava, Slovakia.* - Frankfurt am Main : Neowiss - Europäischer Wissenschaftsverlag, 2016. ISBN 978-3-945484-12-8, p. 82-94.

AFD16 0221147
NACHTMANNOVÁ, Oľga [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Contemporary work systems in the context of changes in the world of labor. In Aktuálne problémy podnikovej sféry 2016. Medzinárodná vedecká konferencia. *Aktuálne problémy podnikovej sféry 2016 : [recenzovaný] zborník vedeckých prác : medzinárodná vedecká konferencia, Bratislava, 5.-6.5.2016* [elektronický zdroj]. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2016. ISBN 978-80-225-4245-6, s. 779-790 CD-ROM. VEGA 1/0842/13, VEGA 1/0229/14.

AFD17 0238731
JONIAKOVÁ, Zuzana [30 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [30 %] - NÉMETHOVÁ, Ildikó [30 %] - STACHOVÁ, Katarína [5 %] - STACHO, Zdenko [5 %]. Current approaches to employee training and their applications in business. In Management and economics in manufacturing. Global scientific conference. *Management and economics in manufacturing : proceedings of scientific papers : global scientific conference : Zvolen, Slovakia, october 5 - 6, 2017* [elektronický zdroj]. - Zvolen : Technical University in Zvolen, 2017. ISBN 978-80-228-2993-9, pp. 230-237 online. VEGA 1/0609/16.

AFG Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií

Počet záznamov: 3

AFG01 0060923
JANŠO, Andrej [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Analýzy turbulencie podnikateľského prostredia vybraných odvetví hospodárstva SR. In *Mezinárodní Baťova doktorandská konference : sborník abstraktů z konference studentů doktorského studijního programu, Zlín 21. dubna 2005.* - Zlín : Ústav managementu, FaME, UTB ve Zlíne, Tiskárna Grafotechna Print, s.r.o., 2005. ISBN 80-7318-257-2, s. 63.

AFG02 0060926
ZÚBRIKOVÁ, Darina [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Získavanie a rozvoj zamestnancov na manažérskych pozíciách v podnikoch krajín integrovanej Európy. In *Mezinárodní Baťova doktorandská konference : sborník abstraktů z konference studentů doktorského studijního programu, Zlín 21. dubna 2005.* - Zlín : Ústav managementu, FaME, UTB ve Zlíne, Tiskárna Grafotechna Print, s.r.o., 2005. ISBN 80-7318-257-2, s. 91.

AFG03 0233957
SLAVIČ, Agneš [33 %] - POÓR, József [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %]. The Performance management practice in Hungary, Serbia and Slovakia based on

CRANET 2014/15 research results. In Strategic management and decision support systems in strategic management : theme : digital evolution: adapting business for a digital age. International scientific conference. *Strategic management and decision support systems in strategic management : book of abstracts : theme : digital evolution: adapting business for a digital age : 22nd international scientific conference : Subotica, [Serbia], may 19, 2017* [elektronický zdroj]. - Subotica : Faculty of Economics in Subotica University of Novi Sad, 2017. ISBN 978-86-7233-363-3, [P. 15] CD-ROM.

AGI Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách

Počet záznamov: 1

AGI01 0158323

DUBCOVÁ, Gabriela [33 %] - JONIAKOVÁ, Zuzana [33 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [34 %]. *Správa o stave dobrovoľníctva zamestnancov na Slovensku : (prvý kvantitatívny prieskum realizovaný v období september - november 2011) : [záverečná správa]* [elektronický zdroj]. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2012. CD-ROM [24 s.]. ISBN 978-80-225-3424-6.

BCI Skriptá a učebné texty

Počet záznamov: 6

BCI01 0025919

JONIAKOVÁ, Zuzana - BLŠTÁKOVÁ, Jana. *Odmeňovanie a stimulovalie*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2005. 97 s. ISBN 80-225-1941-3.

Ohlasy:

- [1] ZIMERMANOVÁ, Katarína. Selected actual aspects of employees remuneration in small and medium-sized companies. In E + M. *Ekonomie a management : vedecký ekonomický časopis*. Liberec : Ekonomická fakulta Technické univerzity v Liberci, 2010. ISSN 1212-3609. 2010, roč. 13, č. 3, s. 33-43.
- [3] HAJŠOVÁ, Mária. Motivácia a odmeňovanie. In *Ekonomické znalosti pro tržní praxi : mezinárodní vědecká konference, Olomouc 11.9.2008 : sborník příspěvků* [elektronický zdroj]. Uherské Hradiště : Lešingrová Romana, 2008. S. 142-145. ISBN 978-80-87273-00-5. CD-ROM.
- [4] JASAŇOVÁ, Katarína. Odmeňovanie v organizáciách miestnej štátnej správy. In *Manažment v teórii a praxi : online odborný časopis o nových trendoch v manažmente* [elektronický zdroj]. - Košice : Katedra manažmentu PHF EU, 2006. ISSN 1336-7137, 2006, roč. 2, č. 2, s. 36-43.
- [4] RAKOVSKÁ, Júlia. Motivácia a stimulácia vo vnútro podnikovom manažmente výroby. In *Ekonomika, financie a manažment podniku I*. [elektronický zdroj] : vedecká konferencia doktorandov : zborník vedeckých príspevkov : 15. novembra 2007. Bratislava : Ekonomická univerzita FPM, 2007. ISBN 978-80-225-2417-9.
- [4] RAKOVSKÁ, Júlia. Motivácia a stimulácia vo vnútro podnikovom manažmente výroby. In *Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2009 : medzinárodná vedecká konferencia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave pod záštitou rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfa Siváka, PhD*. Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU, 2009. ISBN 978-80-225-2808-5. CD-ROM.
- [4] RAKOVSKÁ, Júlia. Motivácia a stimulácia vo vnútro podnikovom

manažmente výroby. In Inovačné procesy vo výrobe ako súčasť znalostného manažmentu - II : zborník z vedeckého seminára. Bratislava : Katedra manažmentu výroby a logistiky FPM EU. 2007, s. 46-49. V obsahu je uvedený názov: Motivačné a stimulačné aspekty vo vnútropodnikovom manažmente výroby v intenciách znalostného manažmentu.

BCI02 0042347

JONIAKOVÁ, Zuzana [48,13 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [43,95 %] - WERFLOVÁ, Adriana [7,92 %]. *Odmeňovanie a stimulovanie : praktikum*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2006. 110 s. ISBN 80-225-2118-3.

Ohlasy:

- [2] MALAK, Miroslav. Utilization of Gainsharing in Improving Work Performance. In MANAGEMENT 2012: RESEARCH IN MANAGEMENT AND BUSINESS IN THE LIGHT OF PRACTICAL NEEDS, 2012, pp. 288-292. ISBN 978-80-89568-38-3.
- [4] NEMEČKOVÁ, Soňa. Motivácia. In Ekonomika, financie a manažment podniku - rok 2009 : medzinárodná vedecká konferencia Fakulty podnikového manažmentu EU v Bratislave pod záštitou rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave Dr. h. c. prof. Ing. Rudolfa Siváka, PhD. Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu EU, 2009. ISBN 978-80-225-2808-5. CD-ROM.

BCI03 0064974

NACHTMANNOVÁ, Oľga [55 %, 2,81 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [11 %, 0,592 AH] - ZÚBRIKOVÁ, Darina [15 %, 0,763 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [19 %, 0,972 AH]. *Riadenie ľudských zdrojov : praktikum*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2007. 107 s. ISBN 978-80-225-2299-1.

Ohlasy:

- [1] HLASNA, Slavka - KAISER, Tomas. THE KEY COMPETENCES OF A MANAGER IN PERSONAL MARKETING. In MEZINARODNI VEDECKA KONFERENCE: HRADECKE EKONOMICKE DNY 2013 EKONOMICKY ROZVOJ A MANAGEMENT REGIONU, DIL I, 2013, pp. 203-212.

BCI04 0141857

NACHTMANNOVÁ, Oľga [30 %, 1,574 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [14 %, 0,732 AH] - GÁLIK, Rudolf [43 %, 2,252 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [13 %, 0,643 AH]. *Riadenie ľudských zdrojov : praktikum*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. 147 s. [5,245 AH]. ISBN 978-80-225-3230-3.

BCI05 0180087

BLŠTÁKOVÁ, Jana [45 %, 2,679 AH] - JONIAKOVÁ, Zuzana [55 %, 3,327 AH]. *Odmeňovanie a stimulovanie : praktikum*. Recenzentky: Anna Kachaňáková, Oľga Nachtmannová. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. 143 s. [6,01 AH]. ISBN 978-80-225-3665-3.

BCI06 0207326

MAJTÁN, Miroslav [35 %, 3,972 AH] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [12 %, 1,375 AH]

- JANKELOVÁ, Nadežda [2 %, 0,190 AH] - LJUDVIGOVÁ, Ivana [18 %, 2,017 AH] - MATULČÍKOVÁ, Marta [4 %, 0,417 AH] - PAPULOVÁ, Emília [3 %, 0,368 AH] - SKORKOVÁ, Zuzana [14 %, 1,375 AH] - ZAGORŠEK, Branislav [9 %, 1,030 AH] - ZÁLEŽÁKOVÁ, Eliška [3 %, 0,388 AH].
Manažment : prípadové štúdie. Recenzovali: Štefan Slávik, Jozef Papula. 1. vyd. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2015. 180 s. [11,38 AH]. ISBN 978-80-225-4103-9.

Ohlasy:

1. [4] GALOVSKÁ, Marcela. Zmeny v personálnych činnostiach, v kontexte s globálnou hospodárskou krízou. In *Sociálno-ekonomická revue : vedecký časopis Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne*. - Trenčín : Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2016. ISSN 1336-3727, 2016, roč. 14, č. 2, s. 6-11. Dostupné na :

<http://fsev.tnuni.sk/fileadmin/veda_a_vyskum/SER/2016/Socialno_ekonomicka_revue_volume_2_2016.pdf>.

2. [4] GALOVSKÁ, Marcela. Zmeny v manažérskej funkcii, organizovanie v kontexte s globálnou hospodárskou krízou. In *Ekonomické a geopolitické procesy vo svete a základné determinanty podnikania v EÚ : zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie: Bratislava, 26. novembra 2015 [elektronický zdroj]*. - Bratislava : Paneurópska vysoká škola, Fakulta ekonómie a podnikania, 2015. ISBN 978-80-89453-10-8, s. 96-101.

BDE Odborné práce v ostatných zahraničných časopisoch

Počet záznamov: 2

BDE01 0054668

ZÚBRIKOVÁ, Darina [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Anwerben und entwickeln. In *PERSONAL : Zeitschrift für Human Resource Management*. - Düsseldorf : Verlagsgruppe Handelsblat, 2006. ISSN 0031-5605, 2006, roč. 58, č. 4, s. 30-32.

BDE02 0076860

ZÚBRIKOVÁ, Darina [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Personalbeschaffung und -auswahl für Managerpositionen in der Slowakischen Republik. In *Personal Manager HR International : Fachzeitschrift für Auslandsentsendung*. - Frechen : DATAKONTEXT GmbH, 2008. ISSN 1610-0506, 2008, nr. 2, s. 52-54.

BDF Odborné práce v ostatných domácich časopisoch

Počet záznamov: 2

BDF01 0117287

VAĐUROVÁ, Zuzana [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Managing employees' performance in conditions of Slovak economy. In *Human resources management and ergonomics*. - Žilina : University of Žilina, 2010. ISSN 1337-0871, 2010, vol. 4, no. 1, pp. 89-99.

BDF02 0196655

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. Je univerzita partnerom pre HR biznis? In *HR live*. - Bratislava : Baarco & Tish, 2014. ISSN 1339-7419, 2014, roč. 1, č. 2, s. [1-4].

BEE Odborné práce v zahraničných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných)

Počet záznamov: 2

BEE01 0067872

ZÚBRIKOVÁ, Darina [50 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [50 %]. Development of employee appraisal system in Slovak companies. Research results. In *International lounge : the art of human capital management*. - Vienna : Wirtschaftsuniversität Wien, 2007, s.27-34.

BEE02 0199644

JONIAKOVÁ, Zuzana [34 %] - BLŠTÁKOVÁ, Jana [33 %] - VOGL, Michaela [33 %]. Human resources management in Slovak organizations in the context of contemporary tendencies - two decades in market economy. In Baltic young PhD conference. Conference. *Baltic young PhD conference : 10. Baltische Sommerschule : Riga, 28.-29.7.2014*. - Rostock : Universität Rostock, 2014, s. 123-136.

DAI Dizertačné a habilitačné práce

Počet záznamov: 1

DAI01 0116578

BLŠTÁKOVÁ, Jana. *Využitie procesného modelovania v riadení ľudských zdrojov : dizertačná práca*. Škol. Anna Kachaňáková. Bratislava, 2010. 183 s.

EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch

Počet záznamov: 1

EDI01 0192215

BLŠTÁKOVÁ, Jana [100 %]. [Podnikateľské rozhodovanie]. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2014. ISSN 1336-3301, 2014, roč. 11, č. 1, s. 107-108. Recenzia na: Podnikateľské rozhodovanie / Ľuboslav Szabo, Nadežda Jankelová, Katarína Remeňová, Juraj Mišún ; recenzenti Miroslav Grznár, Juraj Cvečko. 1. vyd. - Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2013. - ISBN 978-80-225-3677-6.

FAI Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky...)

Počet záznamov: 1

FAI01 0215066

Managing and developing human resources 2015 : the academic bridge to HRM practice. International scientific seminar. *Managing and developing human resources 2015 - the academic bridge to HRM practice : [proceedings] : international scientific seminar : 26.10.2015, Bratislava, Slovakia*. Editor: Jana Blšťáková, Peter Markovič. 1st ed. Frankfurt am Main : Neowiss - Europäischer Wissenschaftsverlag, 2016. 153 s. [10,95 AH]. VEGA 1/0842/13. ISBN 978-3-945484-12-8.

XXX Nezaradené

Počet záznamov: 1

XXX01 0069206

SLÁVIK, Štefan - BLŠTÁKOVÁ, Jana - HUDÁKOVÁ, Ivana. Competitive advantage of small and medium-sizes enterprises in Slovakia at the time of entry into the European Union. Research findings. In *Ekonomika a manažment : vedecký časopis Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave = scientific journal of the Faculty of Business Management, University of Economics, Bratislava*. - Bratislava : Fakulta podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave, 2007. ISSN 1336-3301, 2007, roč. 4, č. 3, s. 7-27.

Počet záznamov spolu: 73**Štatistika: kategória publikačnej činnosti**

AAA Vedecké monografie vydané v zahraničných vydavateľstvách (2)

AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách (2)

ACB Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách (2)

ADE Vedecké práce v ostatných zahraničných časopisoch (2)

ADF Vedecké práce v ostatných domácich časopisoch (6)

ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (1)

AEC Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (3)

AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (11)

AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách (7)

AFD Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách (17)

AFG Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií (3)

AGI Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách (1)

BCI Skriptá a učebné texty (6)

BDE Odborné práce v ostatných zahraničných časopisoch (2)

BDF Odborné práce v ostatných domácich časopisoch (2)

BEE Odborné práce v zahraničných zborníkoch (konferenčných aj nekonferenčných) (2)

DAI Dizertačné a habilitačné práce (1)

EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch (1)

FAI Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, zborníky...) (1)

XXX Nezaradené (1)

Súčet (73)**Štatistika: kategória ohlasov**

1 Citácie v zahraničných publikáciách, registrované v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS (8)

2 Citácie v domácich publikáciách, registrované v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS (1)

3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch (13)

4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch (27)

6 Recenzie v domácich publikáciách (1)

Súčet (50)

OPONENTSKÝ POSUDOK

Téma: „Modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0“

Typ záverečnej práce: habilitačná práca

Autor: Ing. Jana Blštáková, PhD.

Oponent: doc. Ing. Anna Kachaňáková, CSc.

1. Stanovenie cieľa práce a miera jeho splnenia

Podľa naformulovaného hlavného cieľa habilitačnej práce autorke išlo hlavne o identifikáciu zmien v riadení ľudí, preskúmanie súčasnej podoby systémov riadenia ľudských zdrojov v podnikovej praxi a zostavenie modelov systémov riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0. Hlavný cieľ bližšie špecifikuje prostredníctvom čiastkových cieľov vrátane identifikovania hlavných oblastí zmien v metódach, procesoch a postupoch systémov riadenia ľudských zdrojov so zameraním na formovanie pracovného potenciálu a riadenie pracovného výkonu v súlade so zmenami vo svete práce priemyslu 4.0. Takto naformulovaný hlavný cieľ ako aj čiastkové ciele práce považujem za primerane ambiciózne a na základe hodnotenia celej práce za splnené.

Téma posudzovanej habilitačnej práce je vysoko aktuálna a jej riešenie predstavuje významný príspevok k rozpracovaniu teoretických východísk v danej oblasti, ktoré spolu s poznatkami prezentovaného výskumu môžu byť nápomocné aj pri riešení problémov riadenia ľudských zdrojov v praxi.

2. Použité metódy a metodológia práce

Štruktúra práce je koncipovaná logicky, jednotlivé problémové okruhy členené do kapitol a podkapitol na seba nadväzujú. Autorka využila adekvátne penzum metód pri spracovaní posudzovaného textu. Základ tvoria pritom poznatky z literárnych prameňov a výskumných štúdií, ktoré po systémovej analýze a komparácii boli základom pre formulovanie teoretických východísk pre účely aplikovaného výskumu formou systémovej syntézy. Hlavným zdrojom údajov pre aplikačnú časť habilitačnej práce boli dáta získané pomocou štruktúrovaného dotazníka v rámci medzinárodnej výskumnej siete CRANET. Pozitívne je potrebné hodnotiť využitie dlhoročných výsledkov výskumu získaných vďaka členstvu v medzinárodnej výskumnej sieti CRANET ako aj formujúcej sa spolupráci so združením HRcomm.

3. Vedecký prínos a originalita práce

Predmetná habilitačná práca je originálna a pramene použité pri spracovaní textu sú citované. Je výsledkom nadobudnutých teoretických a praktických vedomostí a poznatkov, ktoré autorka v závere práce ilustruje na koncepcii modelu architektúry systému riadenia ľudských zdrojov a biznis modelu systému riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0. V habilitačnej práci sú autorkou prezentované mnohé nové pohľady a stanoviská na riešenie problémov v oblasti riadenia ľudských zdrojov, ktoré možno považovať za originálne a predstavujú aj vedecký prínos v danej oblasti vedeckého skúmania.

4. Aplikačný prínos práce pre prax

Problematika riadenia ľudských zdrojov riešená v habilitačnej práci predstavuje v značnej miere aj inšpiráciu pre jej praktické uplatňovanie v organizáciách na Slovensku. Výsledky prezentovaných výskumov umožňujú jednak zhodnotenie situácie v jednotlivých oblastiach riadenia ľudských zdrojov ako aj ich porovnanie so stavom v ďalších krajinách, ktoré sú súčasťou realizovaných prieskumov. Inšpiráciou pre slovenské organizácie sú aj myšlienky o formovaní ich hodnotovej orientácie a plnenie novodobých rol útvarov RLZ.

5. Zhodnotenie poznatkovej bázy

Pozitívne možno hodnotiť pomerne široký priestor, ktorý autorka venovala teoretickým aspektom a východiskám skúmanej problematiky vrátane zmien v riadení ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0 z pohľadu HR lídrov ako aj výziev pre postupy najlepšej praxe na Slovensku. Vhodnou inšpiráciou pre riešenie problémov v danej oblasti je vnímanie reality personálnymi manažérmi a z toho vyplývajúcimi návrhmi na riešenie problémov. Vyústeniu daného textu by bolo prospelo ešte výraznejšie zhrnutie a porovnanie výziev pre postupy najlepšej praxe v riadení ľudských zdrojov.

K hodnote posudzovaného textu značnou mierou prispela práca s databázou údajov získaných v rámci medzinárodného prieskumu stratégií riadenia ľudských zdrojov pod gesciou medzinárodnej výskumnej siete CRANET. Získaná údajová základňa predstavuje významnú časť habilitačnej práce s ktorou možno pracovať aj v nadväzujúcich výskumoch aj v publikačnej činnosti v danej oblasti.

Vyústením práce sú návrhy modelov systémov riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0. V rámci nich autorka naznačuje zložité vzťahy v riadení ľudských zdrojov a rôznorodosť ich súvislostí. Z uvedeného vyplýva, potreba ich akceptácie a zároveň ich

vnímania aj ako určitého východiska pri riešení širokej a náročnej problematiky riadenia ľudských zdrojov v ére štvrtej priemyselnej revolúcie.

6. Otázky pre autora pri obhajobe práce

a/ Ktoré faktory považuje autorka za prioritné pre zlepšenie kvality riadenia ľudských zdrojov. Je to kvalita a spoľahlivosť informačných systémov, alebo výber vhodných kritérií pri posudzovaní kvality riešenia?

b/ Ako vníma autorka problém digitalizácie, čo sú jej hlavné efekty a ako sa dotýka tento problém riadenia ľudských zdrojov? Aká je situácia v tejto oblasti v organizáciách na Slovensku?

7. Záverečné odporúčanie

Na základe celkového zhodnotenia formálnej a obsahovej stránky habilitačnej práce „**Modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0**“ navrhujem Ing. Jane Blšťákovéj, PhD. udeliť vedecko-pedagogický titul **docentka v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku.**

V Bratislave 24.10.2018

doc. Ing. Anna Kachaňáková, CSc.

OPONENTSKÝ POSUDOK habilitačnej práce

Téma habilitačnej práce:	Modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0
Typ záverečnej práce:	Habilitačná práca
Autor:	Ing. Jana Blštáková, PhD.
Oponent:	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.

1. Stanovenie cieľa a miera jeho splnenia

Hlavný cieľ habilitačnej práce, ktorým bolo: „Na základe teoretických východísk aktuálneho poznania podmienok štvrtej priemyselnej revolúcie, identifikovať relevantné zmeny v riadení ľudí, preskúmať súčasnú podobu systémov riadenia ľudských zdrojov v podnikovej praxi, a zostaviť modely systémov riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0.“ „**bolo definovaný jasne a komplexne**“. Takto vytýčený hlavný cieľ bol podporený šiestimi čiastkovými cieľmi, ktoré konkretizujú úsilie habilitantky v rámci ňou predkladanej habilitačnej práce a napomáhajú k napĺňaniu vytýčeného hlavného cieľa. Aj hlavný, aj čiastkové ciele práce sú stanovené rozumne, žiaduco smerujú prácu od analytických počiatkov, cez nevyhnutnú syntetizujúcu etapu až po návrhovú, završujúcu časť habilitačnej práce. Na základe hĺbky a šírky realizovaného výskumu a úrovne spracovanej analýzy a na ňu nadväzujúcej diskusie, ako aj na základe pomenovaných a rozpracovaných modelov riadenia ľudských zdrojov konštatujem, že tento cieľ sa habilitantke prostredníctvom obsahu habilitačnej práce a výsledkov v nej uvedených podarilo naplniť.

2. Vhodnosť použitých metód, metodológia

Habilitačná práca má 145 strán a je doplnená dvomi opodstatnenými prílohami. Text práce je prehľadný, čomu výrazne dopomohlo zaradenie 13 tabuliek, 9 obrázkov a 24 grafov. Práca je rozčlenená do piatich kapitol, pričom štruktúra práce je logická a má požadovanú vedeckú gradáciu. Práca začína teoretickými východiskami, vymedzuje cieľ, naznačuje postup riešenia a použité metódy, hodnotí súčasný stav a naplňa stanovaný cieľ.

Pri spracovaní práce bolo využitých celkovo 101 zdrojov. Medzi zdrojmi sú prevažne nové a aktuálne zdroje, pričom kladne je možné hodnotiť najmä bohatý výber článkov z vedeckých časopisov. Práca tak reálne mapuje súčasný stav v skúmanej problematike a jej výsledok prezentuje vedecký prístup habilitantky k spracovaniu práce.

Metódy vyhodnotenia a interpretácie výsledkov, ktoré si habilitantka zvolila pre spracovanie rešerše odbornej literatúry, ako aj pre spracovanie výsledkov výskumu dizertačnej práce, hodnotím ako vhodné a ich využitie za veľmi prínosné pre kvalitu spracovania riešenej problematiky.

Hlavné zdroje teoretických východísk boli čerpané zo zahraničných zdrojov literatúry, dostupných v elektronických databázach EBSCO HOST Research Databases, a licencované pramene Web of Knowledge a Web of Science, taktiež habilitantka využila súčasné odborné východiská domácej aj zahraničnej literatúry, ktoré sa zameriavali na vývojové tendencie vybraných funkcií riadenia ľudských zdrojov. Poznatky boli podrobené systémovej analýze a komparácii a následne boli využité pre formulovanie relevantných teoretických východísk pre účely aplikovaného výskumu formou systémovej syntézy. Systémovou analýzou habilitantka vytvorila prehľad základných atribútov, ktoré definujú systémy riadenia ľudských zdrojov v podmienkach éry priemyslu 4.0, ktoré sú predmetom výskumu v habilitačnej práci. Systémová analýza poznatkov teoretických východísk, komparácia a systémová syntéza viedli tak, ako autorka v práci uvádza, k formulácii záverov teoretických východísk, na podklade ktorých boli v závere práce v kontexte s výsledkami z výskumu v aplikačnej časti koncipované modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0.

Text habilitačnej práce potvrdzuje odborné a vecné znalosti autorky, implikujúce poznanie a objektivitu.

3. Vedecký prínos a originalita práce

Predkladaná habilitačná práca reaguje svojím zameraním na aktuálnu tému, ktorou je zmena v prístupe k riadeniu ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0. Vývoj globálnych trendov v podnikateľskej a spoločenskej oblasti a najmä nástup 4. priemyselnej revolúcie prinášajú zvýšený tlak na organizácie a ich postoj a prístup ku komplexu a obsahu kompetencií, ktorými jej zamestnanci disponujú v súčasnosti a ktorými potrebujú, aby disponovali v budúcnosti. Vzhľadom na to, že v súčasnosti nastupujúca štvrtá priemyselná

revolúcia je iba v svojom počiatočnom štádiu, je priam povinnosťou práve vedeckého výskumu hodnotiť prebiehajúce zmeny, poukazovať na ich aktuálnosť a možné dopady. Doteraz existujúce vedecké štúdie všeobecne naznačujú, že práve štvrtá priemyselná revolúcia (priemysel 4.0) bude v nasledujúcom období spôsobovať doslova revolúciu v podnikovom manažmente. Preto uvedenú prácu a jej vedecký prínos hodnotím pozitívne. Výsledky habilitačnej práce napomáhajú rozvoju vedného odboru otvorením a rozvinutím danej problematiky v podmienkach formovania riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0 v slovenskej teórii a v praxi, keďže autorov, zaoberajúcich sa danou problematikou, je aj podľa uvedených citácií doposiaľ pomenej.

4. Aplikačný prínos práce pre prax.

Aplikačný prínos práce pre prax je definovaný priamo v nadpise práce a naplnený v ostatnej kapitole predkladanej habilitačnej práce, v rámci ktorej sú uvedené autorkou vytvorené dva modely systému riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0, ktoré autorka definuje na základe hodnotových zmien vnímania ľudí v organizácii, vzhľadom na hodnotové zmeny podnikania, podľa úloh útvaru riadenia ľudských zdrojov, a ich prejavov v architektúre systémov riadenia ľudských zdrojov, a v praktických postupoch, procesoch a metódach riadenia ľudí. Taktiež je z pohľadu aplikačnej praxe možné pozitívne zhodnotiť sumár súčasného stavu problematiky, podložený výsledkami tak široko-koncipovaného dotazníkového prieskumu, ako aj lokálneho prieskumu, na základe ktorých autorka v ostatnej piatej kapitole jasne definuje prejavy hodnotových zmien v riadení ľudí v organizáciách a novodobé roly útvarov riadenia ľudských zdrojov na Slovensku.

5. Zhodnotenie poznatkovej bázy.

Autorka habilitačnej práce preukázala dostatočné tak teoretické, ako aj praktické poznatky z oblasti riadenia ľudských zdrojov v kontexte zmeny, ktorá s príchodom štvrtej priemyselnej revolúcie nastupuje. Súčasne preukázala schopnosť spracovávať veľký objem rôznorodých dát s následnou interpretáciou formou tvorby vlastných záverov a komentárov ako aj tvorbou modelov.

6. Otázky pre autora pri obhajobe práce.

1. Na základe definovania novodobých úloh útvaru RLZ (str.127) prosím uveďte súbor ukazovateľov výkonnosti a systematického vyhodnocovania výkonu v kontexte spôsobu ich merateľnosti, ktoré považujete za kľúčové pri preukázateľnosti prínosu RLZ pre organizáciu.

2. Prosím bližšie uveďte, pre koho konkrétne je vhodné využiť/zaviest' model architektúry systému riadenia ľudských zdrojov, ktorý ste koncipovali na základe princípu cibulového modelu (veľkosť organizácie, odvetvie, miesto v životnom cykle podniku...). Kedy je vhodné vytvoriť ho, kto by ho mal napĺňať a kto by mal mať kompetenciu do neho následne vstupovať a upravovať ho.

3. Prosím uveďte, ako konkrétne a do akej hĺbky odporúčate v rámci organizácii prezentovať zamestnancom Vami navrhnutý biznis model na riadenie ľudských zdrojov, ktorý ako uvádzate: „Je zameraný na hodnotu, ktorú systém vytvára pre interného zákazníka – zamestnanca.“

7. Záverom konštatujem, že habilitačná práca „Modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0“, ktorú predložila Ing. Jana Blštáková, PhD., spĺňa náročné požiadavky kladené na úroveň habilitačných prác a na tomto základe **navrhujem, udeliť vedecko-pedagogický titul docentka** v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku uchádzačke Ing. Jane Blštákovovej, PhD.

V Bratislave dňa 22.10.2018

doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.

Posudok na habilitačnú prácu

Téma: Modely riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0

Typ záverečnej práce: Habilitačná práca

Autor: Ing. Jana Blštáková, PhD.

Oponent: prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.

Stanovenie cieľa a miera jeho naplnenia

Koncepcia Priemysel 4.0 predstavuje v poradí ďalšiu, štvrtú priemyselnú revolúciu vývoja industrializácie, ktorá výrazne ovplyvňuje priestor a podmienky podnikania, formuje vysoko integrované systémy, interaktívne platformy pre sieťovanie a vytvára inteligentné produkčné systémy s výrazným uplatňovaním poznatkov z oblasti automatizácie, robotizácie a digitalizácie. Uvedené zmeny nepochybne výrazne ovplyvnia aj oblasť riadenia ľudských zdrojov, ktorej sa venuje aj posudzovaná habilitačná práca Ing. Jany Blštákovvej, PhD.

Ako hlavný cieľ práce si habilitantka stanovila „na základe teoretických východísk aktuálneho poznania podmienok štvrtej priemyselnej revolúcie identifikovať relevantné zmeny v riadení ľudí, preskúmať súčasnú podobu systémov riadenia ľudských zdrojov v podnikovej praxi a zostaviť modely systémov riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0. Tento hlavný cieľ je doplnený formuláciou čiastkových cieľov (celkom 6), ktoré boli zamerané na analýzu, komparáciu a syntézu teoretických poznatkov, analýzy podnikateľského modelu s dôrazom na ľudské zdroje, preskúmanie postavenia personálnych útvarov, novodobej architektúry systémov riadenia ľudských zdrojov a identifikovanie hlavných oblastí zmien v metódach, procesoch a postupoch systémov RLZ v ére priemyslu 4.0.

Na základe preštudovania habilitačnej práce môžem zodpovedne konštatovať, že hlavný ako aj čiastkové ciele sú dostatočne vedecké, konzistentné, náročné a boli v práci v plnej miere splnené.

Vhodnosť použitých metód, metodológia

Metodika a štruktúra habilitačnej práce je v súlade s požadovanými štandardami. Základ výskumného rámca tvorí štúdium poznatkov z domácich a zahraničných literárnych prameňov a výskumných štúdií, ktoré boli podrobené systémovej analýze a komparácii, vyúsťujúcej do formulácie záverov teoretických východísk.

V aplikačnej časti práce použila habilitantka metódy kvantitatívneho a kvalitatívneho výskumu.

Zo všeobecných výskumných metód bola použitá analýza, syntéza, indukcia, dedukcia a analógia.

Zo špecifických metód boli v práci použité najmä exploratívne metódy.

Na podporu dosiahnutia hlavného ako aj čiastkových cieľov, habilitantka formulovala štyri výskumné otázky, previazané na široko koncipovaný medzinárodný

dotazníkový prieskum, realizovaný v rokoch 2014 – 2015 v rámci siete GRANET, ktorého je Ing. Jana Blštáková, PhD. koordinátorkou pre SR a modifikovaný dotazníkový prieskum realizovaný v r. 2017 v organizáciách na Slovensku, zameraný na systém riadenia ľudských zdrojov.

Získané údaje boli spracované štatistickým softvérom SPSS a vyhodnotené metódami štatistickej analýzy. V práci bol použitý aj model D. Ulricha pre analýzu rol útvarov riadenia ľudských zdrojov v skúmaných organizáciách a metodika podnikateľského modelu CANVAS.

Záverom tejto časti posudku môžem konštatovať, že výskumná vzorka medzinárodného prieskumu (celkom 6039 respondentov) a výskumná vzorka prieskumu na Slovensku (181 respondentov) sú dostatočne reprezentatívne a použité metódy pri spracovaní habilitačnej práce sú vhodné a dostatočne vedecké.

Vedecký prínos a originalita práce

Spracovanie súčasných poznatkov, ich klasifikácia, analýza, komparovanie a najmä získané nové poznatky z vlastného výskumu sú nepochybne vedeckým prínosom habilitantky pre rozvoj teórie manažmentu, špeciálne pre oblasť riadenia ľudských zdrojov v ére priemyslu 4.0.

Za originálny prístup a výsledky práce považujem najmä skutočnosť, že habilitantka na základe hlbokých teoretických poznatkov a široko koncipovaného prieskumu domáceho a zahraničného, podrobne analyzovala súčasnú úroveň riadenia ľudských zdrojov v podnikovej praxi, identifikovala očakávané zmeny a navrhla modely RLZ v období štvrtej priemyselnej revolúcie.

Aplikačný prínos práce pre prax

Za veľmi cenný aplikačný prínos pre prax možno považovať výsledky, závery a návrhy Ing. Jany Blštákovovej, PhD., vyplývajúce z rozsiahleho medzinárodného a domáceho prieskumu a ich vzájomnej komparácie, ktoré bezprostredne poukazujú nielen na slabé stránky v RLZ, ale zároveň sú podnetné a inšpiratívne pre výrazné zmeny v skúmanej oblasti v nových podmienkach.

Zhodnotenie poznatkovej bázy

Habilitantka uplatnila pri spracovaní práce rozsiahlu poznatkovú bázu získanú preštudovaním takmer 100 literárnych, najmä zahraničných zdrojov, čím si vytvorila veľmi dobré východisko pre formuláciu hlavného a čiastkových cieľov, výskumných otázok metodického postupu riešenia, výberu a aplikácie vedeckých metód v rámci empirického výskumu a jeho vyhodnotenia.

Vyššie uvedené skutočnosti zároveň dokazujú vysokú odbornosť a erudovanosť habilitantky v oblasti riešenej problematiky.

Otázky pre autora pri obhajobe práce

1. Viaceré štúdie naznačujú, že štvrtá priemyselná revolúcia vyvolá veľké zmeny na trhu práce, že zanikne viac ako štvrtina súčasných pracovných pozícií, ktoré nebudú početne kompenzované novými profesiami. Aké to môže mať sociálne dopady?
2. V práci je zdôrazňovaná potreba strategickej orientácie útvarov RLZ, napriek tomu prieskum ukázal, že pretrváva skôr administratívna funkcia, resp. riadenie

na operatívnej úrovni. Čo je toho príčinou? Môže tomu pomôcť rozvoj špecializovaných IS pre personalistov alebo ich lepšia príprava, prípadne náročnejšie hodnotenie prínosov útvarov RLZ pre organizáciu?

Záverčné odporúčanie

Predloženú habilitačnú prácu Ing. Jany Blštákovéj , PhD. hodnotím veľmi kladne po stránke metodickej, obsahovej a formálnej. Splňa všetky kritériá a požiadavky na tento druh práce, je dôkazom vedeckej erudovanosti autorky, svojimi výsledkami obohacuje teóriu manažmentu a je cenným príspevkom aj pre podnikovú prax.

Na základe vyššie uvedených skutočností navrhujem udeliť Ing. Jane Blštákovéj, PhD. po úspešnej obhajobe vedecko – pedagogický titul

„d o c e n t“

v študijnom odbore 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku.

Bratislava, 9.11.2018

prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.

Prezenčná listina

členov Vedeckej rady FPM EU v Bratislave zo dňa: 22. januára 2019

P. č.	Meno a priezvisko	Podpis
1.	Ing. Jana Blšťáková , PhD.	prítomná
2.	doc. PhDr. Peter Dorčák , PhD. MSc.	ospravedlnený
3.	prof. Ing. Andrej Dupaľ , CSc.	prítomný
4.	prof. Ing. Eleonora Fendeková , PhD.	prítomná
5.	doc. Ing. Elena Fetisovová , CSc.	prítomná
6.	Ing. Katarína Grančíčová , PhD.	prítomná
7.	Dr. h. c. prof. Ing. Miroslav Grznár , DrSc.	prítomný
8.	doc. Ing. Eduard Hyránek , PhD.	prítomný
9.	doc. Ing. Mgr. Zuzana Juhászová , PhD.	prítomná
10.	doc. Ing. Mojmír Kokles , PhD.	prítomný
11.	Ing. Peter Kubrický	prítomný
12.	prof. Ing. Helena Majdúchová , CSc.	prítomná
13.	prof. Ing. Štefan Majtán , PhD.	prítomný
14.	Ing. Martina Marhefková , PhD.	prítomná
15.	prof. Ing. Peter Markovič , PhD. (predseda VR FPM)	prítomný
16.	doc. Ing. Peter Mesároš , PhD.	prítomný
17.	prof. Ing. Ivan Nový , CSc.	ospravedlnený
18.	Ing. Andrej Révay	prítomný
19.	doc. Ing. Anita Romanová , PhD.	prítomná
20.	prof. Ing. Mária Režňáková , CSc.	prítomná
21.	prof. Ing. Štefan Slávik , CSc.	prítomný
22.	Ing. Marián Smorada , PhD.	prítomný
23.	prof. Ing. Euboslav Szabo , CSc.	prítomný
24.	prof. PhDr. Miroslava Szarková , CSc.	prítomná
25.	doc. Ing. Miroslav Tóth , PhD. (podpredseda VR FPM)	prítomný
26.	doc. Mgr. Art. Svetlana Waradzinová	prítomná